



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

รายงานประจำปี 2566

ANNUAL REPORT 2023



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งสิ้น 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานประจำปี 2566 เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 และสรุปกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่ได้ดำเนินการไป และได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในพื้นที่ภายใต้แผนงานโครงการ กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่กำหนดขึ้น โดยได้นำมารวบรวมเอาไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานในปีต่อไป และการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 4,829,172.60 บาท แบ่งเป็นงบบริหารจัดการ 2,629,989 บาท งบดำเนินงาน 2,026,726 บาท งบรานจ่ายอื่น 85,345.00 บาท และงบลงทุน 87,112.69 บาท

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ในฐานะผู้จัดทำขอขอบคุณหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการ และผลการดำเนินงานอื่นๆ ที่รับผิดชอบจนสำเร็จได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปี 2566 เล่มนี้จะใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการสรุปผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ และสามารถนำมาพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงานและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

คณะผู้จัดทำ
ตุลาคม พ.ศ. 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน	1
วิสัยทัศน์ ภารกิจ อำนาจหน้าที่	2
ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน	3-4
ทำเนียบผู้บริหาร	5
โครงสร้างอัตรากำลัง	6
พื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด	7
ส่วนที่ 2 ข้อมูลงบประมาณและรายงานทางการเงิน	8
การจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	9
รายงานผลการเบิก-จ่าย งบประมาณ งบลงทุน และเงินบำรุง	10-15
ส่วนที่ 3 ผลการปฏิบัติราชการ	16
ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	17-18
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ	19
- ภารกิจด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	20-41
- ภารกิจมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	42-73
- ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	74-88
- ด้านบริหารจัดการองค์กร/โครงการพระราชดำริ	89-107
ภาคผนวก	
- คณะผู้จัดทำ	109

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวม ของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ ภารกิจ อำนาจหน้าที่
หน้าที่รับผิดชอบกลุ่มงาน
ทำเนียบบริหาร
อัตรากำลัง
พื้นที่รับผิดชอบ



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ส่วนที่ 1

“พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้าน
สุขภาพภาคประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5”

อัตลักษณ์ “สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ”

✚ การกิจของหน่วยงาน



ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

1. ควบคุมงานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. ควบคุมงานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณการเงินและบัญชีงานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและค่าของงบประมาณประจำปี
6. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการและงบประมาณ
7. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
8. งานตรวจราชการและนิเทศงานปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการงบประมาณ
9. งานกิจกรรม / โครงการพิเศษตามนโยบาย / โครงการพระราชดำริ



กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขศึกษา
4. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไกรูปแบบการดำเนินงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชน รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขมูลฐานและพฤติกรรมสุขภาพ
7. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มวิศวกรรมทางการแพทย์

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับวิศวกรรมในระบบบริการสุขภาพ
2. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
3. งานจัดระบบวิศวกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
5. งานวิศวกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข
6. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
7. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรม การแพทย์และสาธารณสุข
8. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
9. งานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านวิศวกรรม การแพทย์และสาธารณสุข
10. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน (ต่อ)



กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



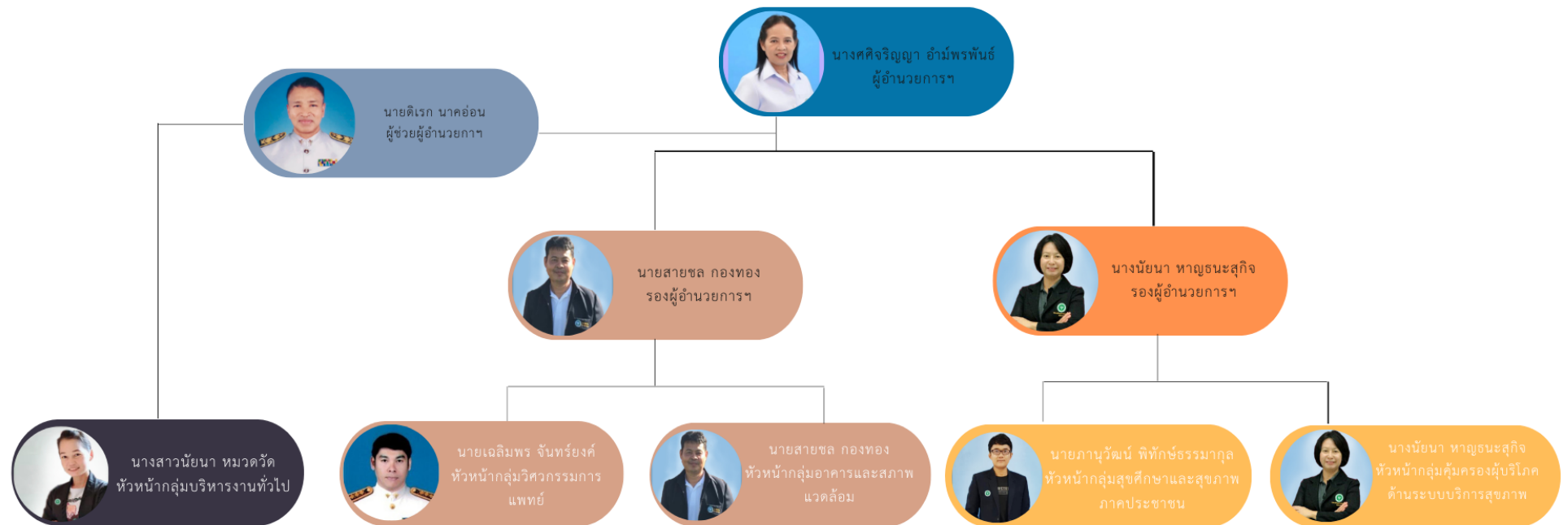
1. งานดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
2. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานบริการสุขภาพอื่นๆ
4. งานเฝ้าระวังการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
5. งานอนุญาต ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการผู้ดำเนินการและผู้ให้บริการในภารกิจของกรม
6. งานกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
7. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
8. งานให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
- งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับการออกแบบ การอำนวยความสะดวก การควบคุมการก่อสร้าง การบำรุงรักษา ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
2. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
3. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
5. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
6. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
7. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
8. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์ และสาธารณสุข
9. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
10. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
11. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



©DESIGNALIVE

ทำเนียบผู้บริหาร



คำสั่งที่ 21/2566 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566

อัตรากำลัง

อัตรากำลังรวม 33 อัตรา แบ่งตามประเภท ดังนี้



ข้าราชการ

จำนวน 20 อัตรา

ลูกจ้างประจำ

จำนวน 3 อัตรา

พนักงานราชการ

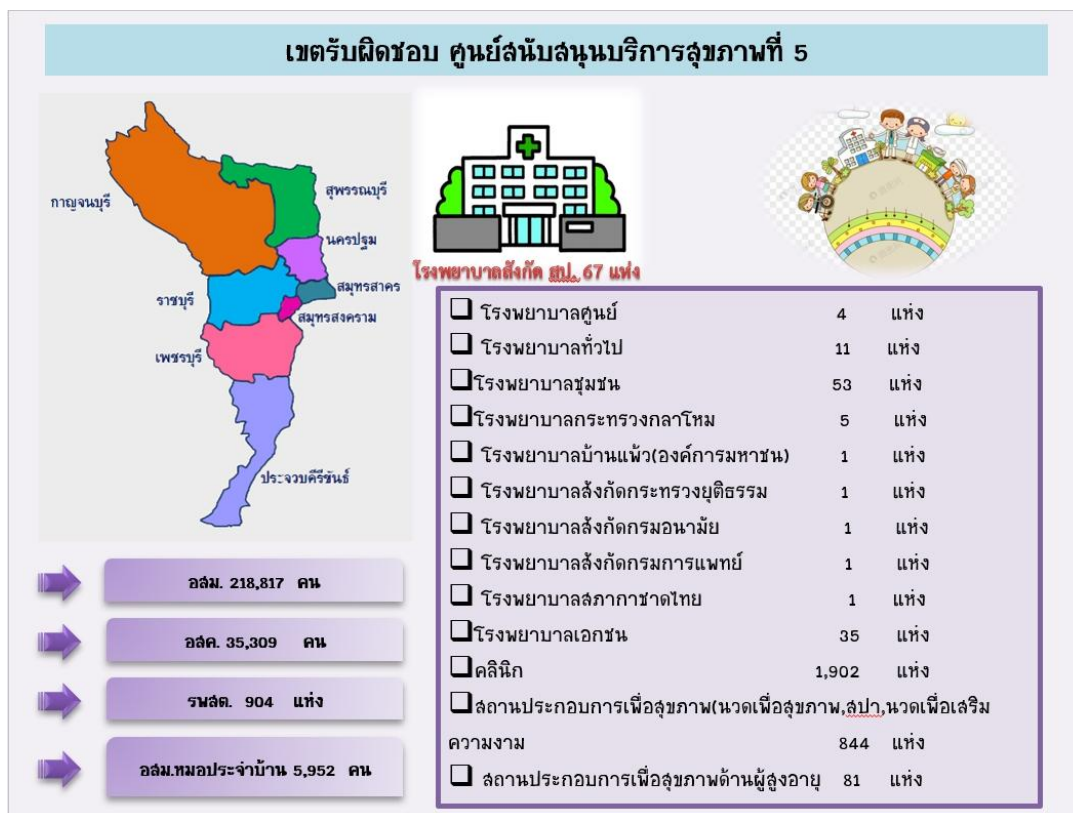
จำนวน 4 อัตรา

จ้างเหมาบริการ

จำนวน 6 อัตรา



เขตพื้นที่รับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



เขตพื้นที่รับผิดชอบโครงการพระราชดำริ จำนวน 9 แห่ง





ส่วนที่ 2 ข้อมูลงบประมาณ และรายงานทางการเงิน



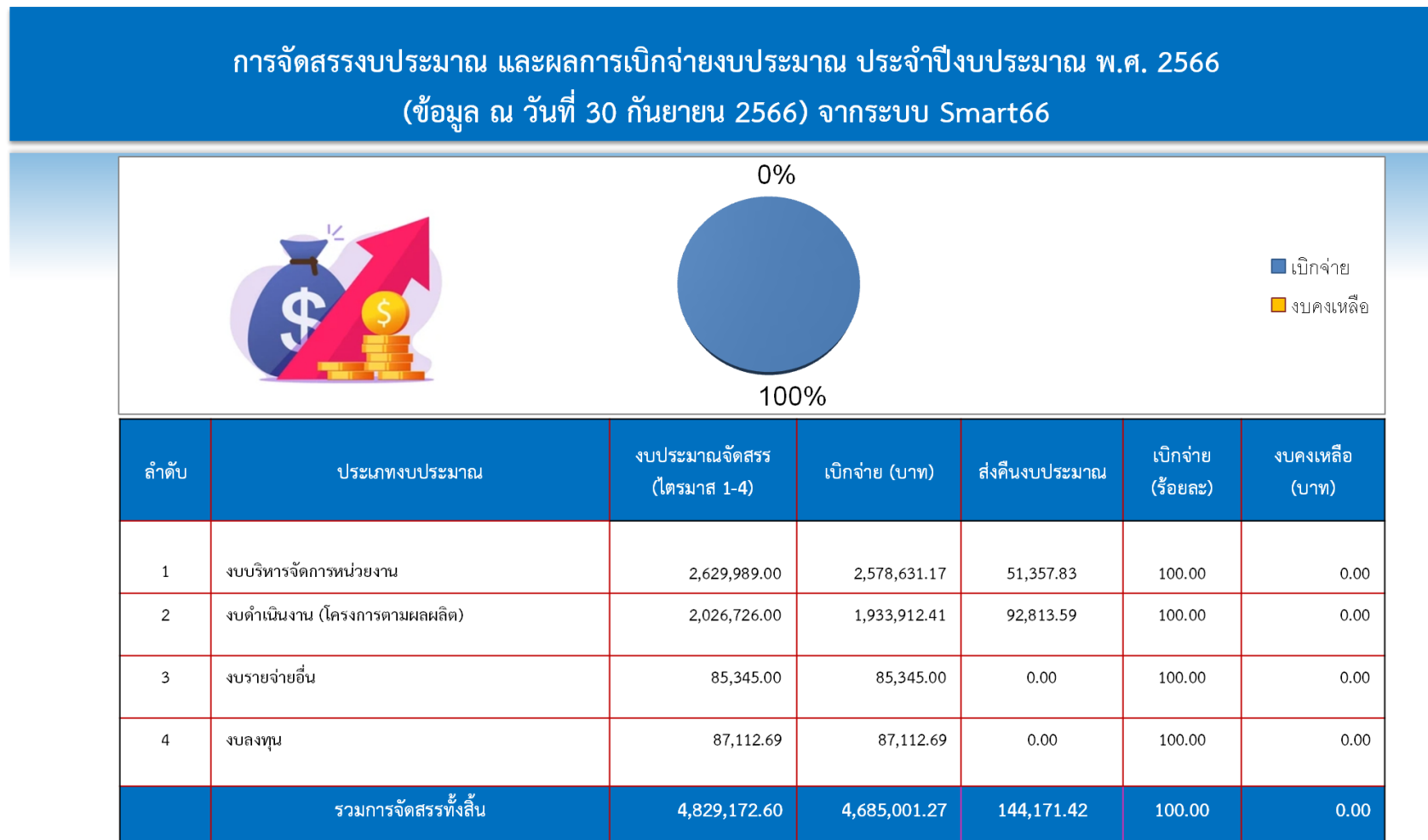
การจัดสรรงบประมาณประจำปี **2566**
รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุง)

<http://smart.hss.moph.go.th/66/>



รายงานผลการเบิก-จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



รายงานผลการเบิก-จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. หมวด งบดำเนินงาน

ตาราง 2.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบบริหารจัดการ รายละเอียด ดังนี้

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
66-004129200.605- 6611200-210076686469-01	โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพ บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.2566	2,467,989.00	2,422,197.04	45,791.96	0.00	100	2,422,197.04
66-004129200.605- 6611200-210076600022-03	การตรวจและนิเทศงาน	49,000.00	48,474.00	526.00	0.00	100	48,474.00
66-004129200.605- 6611200-210076602350-14	โครงการจัดงานวิชาการกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	13,000.00	13,000.00	0.00	0.00	100	13,000.00
66-004129200.605- 6611200-210076686559-15	ค่าสาธารณูปโภค(เพิ่มเติม)	100,000.00	94,960.13	5,039.87	0.00	100	94,960.13
รวมทั้งสิ้น		2,629,989.00	2,578,631.17	51,357.83	0.00	100	2,578,631.17

ตาราง 2.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ตามภารกิจ

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
66-004129200.605-6611200-210076600016-02	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุข ในสุุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	285,000.00	281,143.61	3,856.39	0.00	100	281,143.61
66-004129200.605-6611200-210076600021-04	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	200,000.00	199,669.20	330.80	0.00	100	199,669.20
66-004129200.605-6611200-210076600021-05	โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบ สนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรม การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566	100,000.00	97,356.50	2,643.50	0.00	100	97,356.50
66-004129200.605-6611200-210076686559-06	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุข มูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่ การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566 (P7)	200,000.00	200,000.00	0.00	0.00	100	200,000.00

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
66-004129200.605- 6611200- 210076600011-07	โครงการรวมพลัง อสม. มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจ ดูแล ผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	670,000.00	669,820.00	180.00	0.00	100	669,820.00
66-004129200.605- 6611200- 210076600027-09	โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	6,000.00	5,240.00	760.00	0.00	100	5,240.00
66-004129200.605- 6611200- 210076686559-11	โครงการจัดงานพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสาธารณสุขมูลฐานตามหลักเกณฑ์วิธีการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านผ่านระบบ e-Social welfare และส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม.เขตสุขภาพที่ 4 และ 5 ปีงบประมาณ 2566	300,000.00	216,320.10	83,679.90	0.00	100	216,320.10

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
66-004129200.605- 6611200- 210076686559-12	โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานงาน สาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	205,726.00	204,743.00	983.00	0.00	100	204,743.00
66-004129200.605- 6611200- 210076600021-04	โครงการพัฒนาสถานพยาบาลและสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพและบริการการแพทย์ ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8540,000.00	39,620.00	380.00	0.00	100	39,620.00
66-004126800.812- 6611200- 210076600022-04	โครงการประเมินบุคคล การประเมินผล งาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อน ข้าราชการ ของกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	100	20,000.00
รวม		2,026,726.00	1,933,912.41	92,813.59	0.00	100	1,933,912.59

ตารางที่ 2.3 งบรายจ่ายจ่ายอื่น(บูรณาการ)

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
66-004126100.805- 6611500-210076600019- 10	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับ หรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด	85,345.00	85,345.00	0.00	0.00	100	85,345.00
รวม		85,345.00	85,345.00	0.00	0.00	100	85,345.00

ตารางที่ 2.4 งบลงทุน (เงินบำรุง)

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
66-004129200.605- 6611300-210076600022- 10	เงินชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้าง (งบ ลงทุนเหลือจ่าย)	87,112.69	87,112.69	0.00	0.00	100	87,112.69

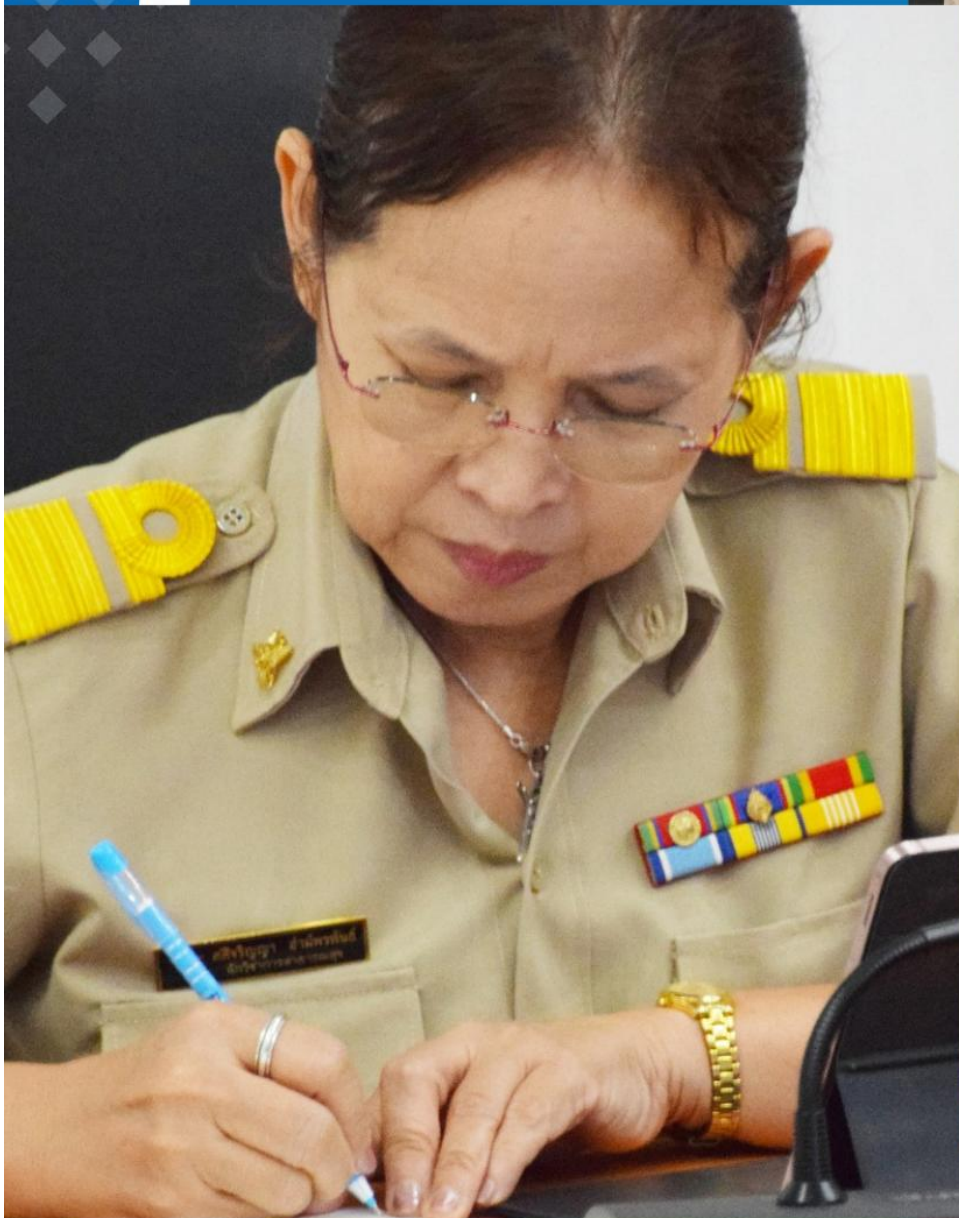
ตารางที่ 2.5 เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

รายการ	จำนวน (บาท)	รายจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ
แผนการใช้เงินบำรุงฯ	4,422,880	1,832,613.17	41.43	3,685,613.17

หมายเหตุ เงินบำรุงรวมยอดยกมา 1 ต.ค.65 รวม 7,407,854.39 บาท คงเหลือ 5,575,241.22 บาท (ยกไปปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

ส่วนที่ 3

ผลคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี 2566



ผู้อำนวยการฯ

2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.8750
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน			
1.1 ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตัวเอง	10	5.0000	0.5000
1.2 ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	10	5.0000	0.5000
1.3 ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	10	5.0000	0.5000
1.4 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	10	3.7500	0.3750
1.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	5	5.0000	0.2500
1.7 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานภูมิภาค	5	5.0000	0.2500

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	40		2.0000
2. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	10	5.0000	0.7125
3. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0	10	5.0000	0.4380
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส	10	5.0000	0.5000
5. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	10	5.0000	0.5000
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.8750

ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ



- แผนปฏิบัติการ ประกอบไปด้วย 4 กลุ่มภารกิจ ดังนี้
1. ภารกิจด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
 2. ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
 3. ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
 4. ภารกิจด้านบริหารจัดการองค์กร/โครงการพระราชดำริ

2

ภารกิจสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน



1. ผลการขับเคลื่อนภารกิจศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

การบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย.งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพ งานส่งเสริม สนับสนุน กลไกรูปแบบการดำเนินงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชน รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขมูลฐานและพฤติกรรมสุขภาพ ดังนี้

2.รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ โดยประกอบไปด้วย แผนงานโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัด ตาม พรบ.งบประมาณ และแผนงานโครงการที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัด ตาม พรบ.งบประมาณ จำนวน 5 โครงการ แบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้

2.1 แผนงาน โครงการ ที่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ ปี 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ 2566
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1.เพื่อประเมินศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้านในการสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำบ้าน 3 คน ดูแลสุขภาพ คนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี 2.เพื่อสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ 3.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ สู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต 4.เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เข้มแข็งพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

	<p>5. เพื่อพัฒนาและประเมินความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มวัยเด็กวัยทำงานในพื้นที่</p> <p>6. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์</p>												
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	<p>1. ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง</p> <p>2. ประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง</p> <p>3. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน</p> <p>4. ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p> <p>5. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>6. ครอบครัวมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>7. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายวัยเรียนและวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์</p>												
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	<p>1. ร้อยละ 80 ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง</p> <p>2. ร้อยละ 75 ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน</p> <p>3. ร้อยละ 75 ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p> <p>4. ร้อยละ 75 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>5. ร้อยละ 75 ครอบครัวมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>												
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)													
รายการ	เขตสุขภาพ												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
เป้าหมาย					ร้อยละ 80								
ผลงาน					วัยเด็ก : ความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 96.5 : พฤติกรรมสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 97.5 วัยทำงาน : ความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 100 : พฤติกรรมสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 99.25								
หมายเหตุ : ร้อยละ 80 ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง													

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 75							
ผลงาน					ร้อยละ 100							
หมายเหตุ : ร้อยละ 75 ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต												
รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 75							
ผลงาน					ร้อยละ 100							
หมายเหตุ : ร้อยละ 75 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี												
รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 75							
ผลงาน					ร้อยละ 100							
หมายเหตุ : ร้อยละ 75 ครอบครัวมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด												
รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					ร้อยละ 100							
หมายเหตุ : ร้อยละ 80 อสม. สามารถลงทะเบียนใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”												
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	1.จัดทำแผนงาน/โครงการโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ 2566 และแนวทางการดำเนินงาน 2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในส่งเสริม สนับสนุน ให้ อสม. ใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”										

		<p>3.มอบหมายงานแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>4.ร่วมการประชุมถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในระดับกระทรวง ระดับภาค และระดับเขต</p> <p>5.ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ (อสม.และแกนนำนักเรียน) ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) โดยการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 20 มกราคม 2566 และหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว146 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566</p> <p>6.ส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายโดยการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 20 มกราคม 2566 และหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว146 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566</p> <p>7.สนับสนุนคู่มือ แนวทาง และเครื่องมือ การดำเนินงาน ตาม QR Code สิ่งที่มาด้วยตามหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว146 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566</p> <p>8.แจ้งให้พื้นที่รายงานพื้นที่ต้นแบบอำเภอละ 1 ตำบล เพื่อกำหนดเป็นเป้าในการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนเพื่อรวบรวมและรายงานไปยังกองสุศึกษา</p> <p>9.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานเพื่อยกระดับความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตเป้าหมาย เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566</p> <p>10.ส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>11.ส่งเสริมให้ตำบลเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน</p> <p>12.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้ตำบลเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนและปัญหาอุปสรรคของทุกจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปัญหาอุปสรรครอบ 6 เดือน และวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย รอบ 11 เดือน</p> <p>13.ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนแรก วางแผนการดำเนินงานครึ่งปีหลัง และแจ้งจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>14.ลงพื้นที่ติดตามงานในพื้นที่</p> <p>15.คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566</p> <p>16.สุ่มประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงานกลุ่มเป้าหมาย ตามเครื่องมือประเมิน HL&HB ของกองสุศึกษา ในพื้นที่การดำเนินงานหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนที่มีการดำเนินงานตามแนวทางสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>
--	--	--

		<p>17.ประชุมติดตาม เยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่</p> <p>18.รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบ</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	<p>1.การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงาน ตัวชี้วัดจากระดับส่วนกลางล่าช้าทำให้ระยะเวลาการดำเนินงานลดลง</p> <p>2.การโอนงบประมาณในการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากระดับส่วนกลางมีความล่าช้าทำให้การดำเนินงานล่าช้าไปด้วย</p> <p>3.ปัญหาเรื่องการบันทึกข้อมูลผ่านจากระบบ Health Gate ไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4.ปัญหาเรื่องการลงทะเบียน ยุว อสม.ในระบบ</p> <p>5.การถ่ายโอนของ รพ.สต.ไปยังท้องถิ่นทำให้การขับเคลื่อนภารกิจงานยากมากยิ่งขึ้น พื้นที่ปฏิเสธการบันทึกข้อมูล</p> <p>6.บางพื้นที่ไม่มีพื้นที่ต้นแบบเนื่องด้วยมีการถ่ายโอนไปยังท้องถิ่น</p> <p>7.งบประมาณไม่เพียงพอตามภารกิจ</p>
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<p>1.หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการถ่ายทอดนโยบายและตัวชี้วัดตาม พรบ. งบประมาณให้รวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>2.พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้รวดเร็วมากขึ้น</p> <p>3.ปรับ ลด ขั้นตอนการเสนอขออนุมัติโครงการให้รวดเร็ว</p> <p>4.ควรให้จังหวัดดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการโดยมีท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>5.นำปัญหาอุปสรรคเข้าเวทีผู้บริหารระดับเขต และสะท้อนปัญหาในเวทีตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 5</p> <p>6.นำเสนอปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>7.ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่</p>
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 200,000 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 200,000 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<p>1.ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>2.พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพ</p>

	ภาคประชาชน 3.ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์
ผลกระทบ (Impact)	1.กลุ่มผู้ป่วยในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2.อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐหรือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับบริการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ 3.ประชาชนเข้าถึงบริการระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 4.ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง สามารถจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	1.ผู้รับผิดชอบงาน ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ 2.มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับ 3.มีเครื่องมือ/โปรแกรม/งบประมาณ/ระบบรายงาน 4.การสนับสนุนคู่มือ แนวทางการดำเนินงานให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

2) โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังประเมินศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และอสม.หมอประจำบ้านในการสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำบ้าน 3 คน ดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี 2. เพื่อประเมินศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้านในการสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำบ้าน 3 คน ดูแลสุขภาพ คนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ อสม. ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” 4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน อสม. หมอประจำบ้าน เป็นพี่เลี้ยง อสค. ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี 5. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ สู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต 6. เพื่อสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ 7. เพื่อเชิดชูเกียรติ อสม.ดีเด่น อสม.ดีเยี่ยม และ อสม.ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง 8. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน 9. เพื่อพัฒนาและประเมินความรู้และพฤติกรรมสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงานในพื้นที่ 10. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ 11. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิตมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในระบบสมัครใจ
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง 2. ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต 3. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

	4.ครอบครัวมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด 5.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อสม. ลงทะเบียนใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”											
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	1. ร้อยละ 80 ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง 2. ร้อยละ 75 ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต 3. ร้อยละ 75 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี 4. ร้อยละ 75 ครอบครัวมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด 5. ร้อยละ 80 อสม. สามารถลงทะเบียนใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”											
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายเขต)												
รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					วัยเด็ก : ความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 96.5 : พฤติกรรมสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 97.5 วัยทำงาน : ความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 100 : พฤติกรรมสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ 99.25							
หมายเหตุ : ร้อยละ 80 ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง												
รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 75							
ผลงาน					ร้อยละ 98.39							
หมายเหตุ : ร้อยละ 75 ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต												

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 75							
ผลงาน					ร้อยละ 100							

หมายเหตุ : ร้อยละ 75 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 75							
ผลงาน					ร้อยละ 100							

หมายเหตุ : ร้อยละ 75 ครอบคลุมมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					ร้อยละ 100							

หมายเหตุ : ร้อยละ 80 อสม. สามารถลงทะเบียนใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ 2566 และแนวทางการดำเนินงาน 2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในส่งเสริม สนับสนุน ให้ อสม. ใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” 3.มอบหมายงานแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 4.ร่วมการประชุมถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในระดับกระทรวง ระดับภาค และระดับเขต 5.ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ (อสม.และแกนนำนักเรียน) ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) โดยการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 20 มกราคม 2566 และหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว146 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 6.ส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายโดยการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์
----------------	------------------------	--

		<p>วันที่ 20 มกราคม 2566 และหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว146 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566</p> <p>7.สนับสนุนคู่มือ แนวทาง และเครื่องมือ การดำเนินงาน ตาม QR Code สิ่งที่มาด้วยตามหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว146 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566</p> <p>8.แจ้งให้พื้นที่รายงานพื้นที่ต้นแบบอำเภอละ 1 ตำบล เพื่อกำหนดเป็นเป้าในการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน เพื่อรวบรวมและรายงานไปยังกองสุศึกษา</p> <p>9.มีหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว157 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แจ้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพ อสม. สู่การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน ระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566</p> <p>10. สนับสนุนคู่มือ แนวทาง และเครื่องมือ การดำเนินงาน ตาม QR Code สิ่งที่มาด้วยตามหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว157 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>11.มีหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว222 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง เชิญชวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5</p> <p>12.มีหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว223 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง เชิญชวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ถึงประธานชมรม อสม.ระดับจังหวัดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5</p> <p>13.สนับสนุนคู่มือ สื่อวีดิทัศน์ และโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม” ตาม QR Code สิ่ง ที่ ส่งมาด้วยตามหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว222 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 และหนังสือราชการ ที่ สธ 0720/ว223 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>14.ติดตามและประเมินผลการลงทะเบียนและการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” โดยการลงพื้นที่ 8 จังหวัดรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>15.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน อสม.หมอประจำบ้าน การพัฒนาศักยภาพครอบครัว การคัดกรองผู้สูงอายุและปัญหาอุปสรรคของทุกจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ปัญหาอุปสรรค รอบ 6 เดือน และวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย รอบ 11 เดือน</p> <p>16.ติดตามความก้าวหน้าผลการลงทะเบียนแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” รอบ 6 เดือนแรก วางแผนการดำเนินงานครึ่งปีหลัง และแจ้งจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>17.ลงพื้นที่ติดตามงานในพื้นที่</p>
--	--	--

	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1.การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงาน ตัวชี้วัดจากระดับส่วนกลางล่าช้าทำให้ระยะเวลาการดำเนินงานลดลง 2.การโอนงบประมาณในการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากระดับส่วนกลางมีความล่าช้าทำให้การดำเนินงานล่าช้าไปด้วย 3.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุไม่สะดวกในการใช้ smart phone 4.โทรศัพท์มือถือ อสม. ไม่มีอินเทอร์เน็ตสำหรับใช้งาน 5.ความไม่เสถียรของระบบ ทำให้เกิดความขัดข้องในการลงทะเบียนและใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” 6.งบประมาณในการสนับสนุนในการฝึกอบรม อสม.หมอประจำบ้านไม่เพียงพอในการดำเนินงาน 7.ปัญหาเรื่องผลงานการคัดกรองผู้สูงอายุโดย อสม. ผ่านสมาร์ท อสม. ไม่ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด 8.ปัญหาเรื่องระบบฐานข้อมูล อสม. ไม่ถูกต้องตรงตามฐานข้อมูล thaiphc.net และสมาร์ท อสม.
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> 1.เสนอแนะให้ส่วนกลางดำเนินการถ่ายทอดนโยบายและตัวชี้วัดตาม พรบ. งบประมาณให้รวดเร็วยิ่งขึ้น 2.พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้รวดเร็วมากขึ้น 3.ปรับ ลด ขั้นตอนการเสนอขออนุมัติโครงการให้รวดเร็ว 4.แนะนำให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใช้งานผ่านระบบ PC หรือจับคู่บัดดี้ในการสอนการใช้งาน 5.ปรับแผนและรูปแบบในการฝึกอบรม อสม.หมอประจำบ้านในแต่ละจังหวัดและบูรณาการงบประมาณ 6.นำปัญหาและอุปสรรคเข้าเวทีผู้บริหารระดับเขต สะท้อนปัญหาในเวทีตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 5 7.ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามผลการดำเนินงานในระดับพื้นที่
งบประมา	ได้รับจัดสรร	จำนวน 204,743 บาท
ณ	เบิกจ่าย	จำนวน 204,743 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1.อสม.ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ 5 ทั้งหมด 8 จังหวัด ได้รับการติดตามเยี่ยมเสริมพลังประเมินยกระดับเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน 2.ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3.อสม. ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ตามเกณฑ์ที่กำหนด 4.ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ที่กำหนด

	<p>5.พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เหยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน สุขภาพ</p> <p>ภาคประชาชน</p> <p>6.ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์</p>
ผลกระทบ (Impact)	<p>1.กลุ่มผู้ป่วยในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>2.อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคี เครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับการบริการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มี คุณภาพ</p> <p>3.ประชาชนเข้าถึงบริการระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น</p>
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<p>1.ผู้รับผิดชอบงาน ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ</p> <p>2.มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับ</p> <p>3.มีเครื่องมือ/โปรแกรม/งบประมาณ/ระบบรายงาน</p> <p>4.การสนับสนุนคู่มือ แนวทางการดำเนินงานให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ</p>
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

3) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานบูรณาการ												
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ปีงบประมาณ 2566												
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. และชุมชนเป้าหมายในการติดตาม ดูแล และช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด												
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด												
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	จำนวน 3,900 ชุมชน												
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)													
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ 13)	เขตสุขภาพ											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย						261 ชุมชน							
ผลงาน						261 ชุมชน							
หมายเหตุ : จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 จำนวน 261 ชุมชน													
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	1. จัดทำรายชื่อชุมชนเป้าหมายการดำเนินงานติดตาม ดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ตามกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) 2. ประชุมวิเคราะห์ข้อมูล และแนวทางการดำเนินงานติดตาม ดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5											

		<p>3. ประชุมพัฒนาเครื่องมือการประเมินผล และการรายงานผลการปฏิบัติงานของ อสม.บัตดี ในการติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>4. จัดทำเครื่องมือการประเมินผล และการรายงานผลการปฏิบัติงานของ อสม.บัตดี</p> <p>5. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม.บัตดี ในการดำเนินงานติดตาม ดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 261 คน</p> <p>6. ติดตามความก้าวหน้าและการทำงานชุมชนเป้าหมายที่ อสม.บัตดี มีส่วนร่วมในการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพื้นที่เป้าหมายที่รับผิดชอบ</p> <p>7. ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน การติดตาม ดูแลผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และ อสม.บัตดี ในพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงานทั้ง 2 จังหวัด</p>
	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>1. การชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงาน ตัวชี้วัดจากระดับส่วนกลางล่าช้าทำให้ระยะเวลาการดำเนินงานลดลง</p> <p>2. การโอนงบประมาณในการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากระดับส่วนกลางมีความล่าช้าทำให้การดำเนินงานล่าช้าไปด้วย</p> <p>3. ขาดการเชื่อมโยงการประสานข้อมูลผู้ป่วยยาเสพติดระหว่างโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.</p> <p>4. การรักษาความลับข้อมูลของผู้ป่วยยาเสพติดของโรงพยาบาล/สถานพยาบาล ทำให้พื้นที่ไม่มีข้อมูลรายชื่อผู้ป่วยเพื่อให้ อสม.บัตดี ไปดำเนินการติดตามผู้ป่วยในชุมชน</p> <p>5. ความซับซ้อนและความไม่ชัดเจนของงาน ทำให้เกิดความยากต่อการปฏิบัติงานของพื้นที่</p>
	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ</p>	<p>1. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจากส่วนกลางที่รวดเร็ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>2. สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานให้ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผน</p> <p>3. มีการประสานงานในเรื่องของการขอข้อมูลผู้ป่วยยาเสพติดระหว่างส่วนกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ง่ายต่อการปฏิบัติงานสำหรับ อสม.บัตดี และเจ้าหน้าที่ในพื้นที่</p> <p>4. มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของพื้นที่</p> <p>5. มีการเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับระดับพื้นที่ในการขับเคลื่อนงาน</p>

งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 85,345 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 85,345 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 100
ผลลัพธ์ (Outcome)		อสม.บัตตี้ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดในพื้นที่เป้าหมาย
ผลกระทบ (Impact)		ชุมชนเป้าหมายที่ อสม.บัตตี้ มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		มีการบริหารจัดการแผนและลำดับขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมร่วมกับทีมงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) 2. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน 3. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี 4. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี 5. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

2.2 โครงการ ที่ไม่ตอบสนองตัวชี้วัดตาม พร.งบประมาณ ปี 2566 จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

- 1) โครงการจัดงานพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสาธารณสุขมูลฐานตามหลักเกณฑ์ วิธีการเบิกจ่ายค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านผ่านระบบ e-Social welfare และส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม. เขตสุขภาพที่ 4 และ 5 ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการจัดงานพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสาธารณสุขมูลฐานตามหลักเกณฑ์ วิธีการเบิกจ่ายค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านผ่านระบบ e-Social welfare และส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม. เขตสุขภาพที่ 4 และ 5 ปีงบประมาณ 2566
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายค่าป่วยการ อสม. ผ่านระบบ e-Social welfare ให้แก่ อสม. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับอำเภอ และผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. พัฒนาศักยภาพ อสม./แกนนำ อสม. ในการใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม. การส่งรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านแอปพลิเคชันได้อย่างถูกต้องและครอบคลุม ในพื้นที่รับผิดชอบเขตสุขภาพที่ 4 และ 5 3. เพื่อให้ประธาน อสม. และผู้รับผิดชอบงานสาธารณสุขมูลฐานระดับอำเภอ ในพื้นที่รับผิดชอบเขตสุขภาพที่ 4 และ 5 สามารถดำเนินการตรวจสอบ และเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการ อสม. ได้ถูกต้องตามกำหนดเวลา
ความสอดคล้องของโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ ข้อที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 2. นโยบายรัฐบาล (๙.๓) พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้านควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ฯ 3. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและ อสม.

		<p>4. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ เรื่องที่ ๑ ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม. ให้คนไทยทุกคนรอบครัวมีหมอประจำตัว 3 คน</p> <p>5. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย</p> <p>6. ยุทธศาสตร์กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน - พัฒนาเครือข่ายกำลังคนมีความรู้ตติสใจและปฏิบัติได้ - พัฒนาระบบบริหารจัดการงานสุขภาพภาคประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>
ชื่อตัวชี้วัดระดับโครงการ		(อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ใช้แอปพลิเคชัน “Smart อสม.” อย่างน้อยร้อยละ 80
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 80
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดประชุมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และภาคีเครือข่ายสาธารณสุขมูลฐานตามหลักเกณฑ์วิธีการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านผ่านระบบ e-Social welfare และส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม.เขตสุขภาพที่ 4 และ 5 ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประธาน อสม.ระดับอำเภอ และแกนนำ อสม.ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 4 และ 5 เข้าร่วมกิจกรรมทั้งระบบ onsite และ online จำนวนทั้งสิ้น 420 คน
	ผลงานตามตัวชี้วัดโครงการ	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ใช้แอปพลิเคชัน “Smart อสม.” ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบรายงาน (อสม. 1) ร้อยละ 100
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> ระยะเวลาในการจัดทำโครงการที่น้อย ทำให้การทำงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ความซับซ้อนของการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานระดับต่างๆ ซึ่งทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในระหว่างการดำเนินงาน
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> มีการวางแผนการดำเนินงานและการบริหารจัดการเวลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม และจัดเตรียมเครื่องมือสื่อสารให้เพียงพอ รวมทั้งมีแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินในการจัดงาน

งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	216,320.10 บาท
	เบิกจ่าย	216,320.10 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)	ร้อยละของการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบรายงาน (อสม. 1) และการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการ อสม. ผ่านระบบ e-Social welfare	
ผลกระทบ (Impact)	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน รายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบรายงาน (อสม.1) ทันเวลาที่กำหนด 2. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้รับค่าป่วยการได้ทันตามเวลาที่กำหนด 3. ผู้รับผิดชอบงานสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง 	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการบริหารจัดการและการวางแผนการดำเนินงานที่ดี ภายใต้ระยะเวลาการเตรียมงานที่มีอย่างจำกัด 2. การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ ซึ่งทำให้การจัดกิจกรรมสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ 	
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน 3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี 	

2) โครงการรวมพลัง อสม. มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการรวมพลัง อสม. มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566
วัตถุประสงค์โครงการ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอบประจำบ้าน ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้ อสม.หมอบประจำบ้าน และอาสาสมัครประจำครอบครัว (อศค.) ร่วมกันดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ความสอดคล้องของโครงการ	1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (ยุทธศาสตร์หลัก) 4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ 2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / แผนแม่บทย่อยแม่บทยุทธศาสตร์ 20 ปี ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (ประเด็นหลัก) แผนย่อยที่ 15.4 การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (ประเด็นรอง) แผนย่อยที่ 11.5 การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ 3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 1๓ พ.ศ. 2566-2570 หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ พัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม 4. แผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม และด้านสาธารณสุข (ประเด็นผู้สูงอายุ) 5. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ 6. นโยบายการดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 นโยบายที่ 2 สื่อสาร สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน
ชื่อตัวชี้วัดระดับโครงการ	1. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอบประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี 2. ร้อยละของครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 75
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	1. ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 2. ดำเนินการจัดงาน Kick off “ของขวัญปีใหม่ อสม. ใส่ใจ ดูแลผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ประธาน/แกนนำชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน 1,๐๐๐ คน
	ผลงานตามตัวชี้วัดโครงการ	1. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี 2. ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
	ปัญหา/อุปสรรค	1. เนื่องจากสถานที่จัดงานไม่สามารถรองรับ อสม.ในพื้นที่ได้ทั้งหมด จึงต้องกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 1,000 คน และทำให้ อสม.บางส่วนไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ 2. ความซับซ้อนของการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานระดับต่างๆ ซึ่งทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในระหว่างการจัดกิจกรรม
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	1. มีการวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อให้ อสม.ในพื้นที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน 2. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม และจัดเตรียมเครื่องมือสื่อสารให้เพียงพอ รวมทั้งมีแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินในการจัดงาน
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 669,820 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 669,820 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		1. อสม. ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปในพื้นที่ ได้รับการคัดกรองสุขภาพ 2. ผู้สูงอายุในพื้นที่ ได้รับการคัดกรองสุขภาพจาก อสม. หมอคนที่ 1
ผลกระทบ (Impact)		1. ผู้สูงอายุกลุ่มปกติในพื้นที่ ได้รับการส่งเสริมสุขภาพและลดพฤติกรรมเสี่ยงสุขภาพ 2. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ร่วมกับทีม 3 หมอ วางแผนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุกลุ่มที่พบความผิดปกติในชุมชน
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ ซึ่งทำให้การจัดกิจกรรมสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ภาพการดำเนินงาน



กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน



ภารกิจมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ประกอบด้วยผลการขับเคลื่อน ดังนี้

- ผลการดำเนินงานตามโครงการฯ
- ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
- ด้านวิศวกรรมการแพทย์



“สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ” .

1.ผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ที่ตอบสนองตัวชี้วัด พรบ.งบประมาณ จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

1) โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน											
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2566											
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อส่งเสริม การพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภายในเขตสุขภาพที่ 5											
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล											
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	สถานพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับคุณภาพครบทั้ง 9 ด้าน จำนวน 2 แห่ง											
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)												
รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					จำนวน 2 แห่ง							
ผลงาน					จำนวน 2 แห่ง							
สถานพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับคุณภาพครบทั้ง 9 ด้าน จำนวน 2 แห่ง												
หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566 (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)												
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ สื่อสารชี้แจงแนวทางการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายที่รับผิดชอบและ ส่งเสริม สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 6 แห่ง ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 แห่ง 										

		<p>5.ติดตาม กำกับ รพ.ที่ยังไม่ดำเนินการประเมินตนเองและรายงานความก้าวหน้าให้ส่วนกลางทราบ (กองวิศวกรรมการแพทย์) ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>6.ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล จำนวน 2 แห่ง ได้แก่รพ.มะการักษ์ และรพ.นครปฐม</p> <p>7.ตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและรายงานผลการประเมินโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายพร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อสังเกต และแนวทางแก้ไข</p> <p>8.ติดตาม กำกับ ตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสำหรับโรงพยาบาลที่ยังประเมินตนเองไม่แล้วเสร็จ</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	<p>1.การชี้แจงนโยบายจากส่วนกลางไม่ชัดเจนและล่าช้า</p> <p>2.สถานพยาบาลยังไม่สามารถดำเนินการประเมินในระบบเนื่องจากอยู่ในระหว่างการดำเนินงานและปรับปรุงเอกสารต่างๆ</p> <p>3.ระบบประเมินไม่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประเมินและผู้ตรวจประเมิน</p> <p>4.ระยะเวลาการดำเนินการในการจัดประชุมไม่สอดคล้องกับเนื้อหาที่มีค่อนข้างเยอะ เนื่องจากถูกจำกัดด้วยงบประมาณ</p> <p>5.ติดตาม กำกับ ตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสำหรับโรงพยาบาลที่ยังประเมินตนเองไม่แล้วเสร็จ</p>
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<p>1.จัดทำแนวทางการดำเนินงานและชี้แจงการดำเนินงานในช่วงต้นไตรมาสที่ 1</p> <p>2.เลื่อนหรือขยายระยะเวลาในการประเมินไปช่วงไตรมาสที่ 3 3.ปรับปรุงระบบให้สามารถนำข้อมูลที่สมบูรณ์ถูกต้องแล้วมาไว้ในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>4.ควรปรับให้มีการวางแผนการทำงานร่วมกันในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>5.กระตุ้น เตือนให้ผู้รับผิดชอบเข้ามาประเมินตนเองให้แล้วเสร็จ เป็นระยะ</p>
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 97,356.50 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 97,356.50 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100

ผลลัพธ์ (Outcome)	สถานพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพในระดับคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล จำนวน 2 แห่ง
ผลกระทบ (Impact)	สถานพยาบาลมีคุณภาพและมาตรฐานตามที่รัฐกำหนด เป็นที่ไว้วางใจให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	1.ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานของสถานพยาบาล 2.มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่ 3.มีระบบการติดตาม การดำเนินงานในระดับพื้นที่
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลพยาบาล กองวิศวกรรมการแพทย์



ผลการขับเคลื่อน ด้านอาคารและ สภาพแวดล้อม



□ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม

การดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาทางวิชาการ วิชาชีพ สถาปัตยกรรม วิศวกรรมด้านอาคารที่สอดคล้องกับกฎที่เกี่ยวข้องแก่หน่วยบริการสุขภาพ และหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำแบบมาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขไปใช้ ดำเนินงาน ออกแบบอาคาร ตรวจสอบอาคาร ควบคุมงานก่อสร้างหน่วยงานบริการสุขภาพ และหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามมาตรฐาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการดำเนินงาน ร่วมประเมินผลการใช้มาตรฐาน เทคโนโลยี ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุขแก่หน่วยบริการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยในหน่วยบริการสุขภาพ สร้าง พัฒนา เครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานอาคาร และสภาพแวดล้อม สาธารณสุขร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

□ การดำเนินงาน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม มีดังนี้

1) การส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 ภายใต้โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

2) ด้านเครื่องกล การสำรวจ ตรวจสอบ ออกแบบ ระบบระบายอากาศ และการตรวจรับ

3) ด้านสิ่งแวดล้อม การสำรวจ ทดสอบ ตรวจสอบ ระบบบำบัดน้ำเสีย การกำหนดราคากลางการระบบน้ำประปา และการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

4) ด้านไฟฟ้า การสำรวจ ตรวจสอบ ปรับปรุง และให้คำแนะนำ

5) งานอำนวยการก่อสร้าง

6) การปฏิบัติงานร่วมกับกองแบบแผน

1. การตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล

ตารางที่ 1.1 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมความปลอดภัย อาคารและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล
ในเขตสุขภาพที่ 5 (ระบบไฟฟ้า, ระบบเคลื่อนย้ายและขนส่ง ,ระบบอัคคีภัย ,ระบบปรับอากาศ ,ระบบก๊าซทางการแพทย์ ,ระบบไอน้ำ ,ระบบสุขาภิบาล)

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล	ใช้งบประมาณ สำนักงาน
1	ทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์	60	7	33,000.00	10,410
2	ชะอำ	เพชรบุรี	114	7	15,000.00	
3	พุทธมณฑล	นครปฐม	30	7	15,000.00	3,160
4	ศูนย์อนามัยที่ 5	ราชบุรี	60	7	10,000.00	
5	พหลพลพยุหเสนา	กาญจนบุรี	562	7	15,000.00	14,240
6	พยาบาลสถานพระบารมี	กาญจนบุรี	30	7	15,000.00	4,320
7	หนองปรือ	กาญจนบุรี	30	7	15,000.00	5,160
8	ศุภคีรีศรีสวัสดิ์	กาญจนบุรี	60	7	20,000.00	7,940
9	ท่ากระดาน	กาญจนบุรี	30	7	39,000.00	
10	สังขละบุรี	กาญจนบุรี	45	7	15,000.00	11,000

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล	ใช้งบประมาณ สำนักงาน
11	ทองผาภูมิ	กาญจนบุรี	90	7	20,000.00	
12	ไทรโยค	กาญจนบุรี	58	7	15,000.00	9,320
13	สมเด็จพระปิยะมหาราชารมณีนีเขต	กาญจนบุรี	30	7	10,000.00	
14	บ้านแหลม	เพชรบุรี	30	7	10,000.00	3,060
15	เลาขวัญ	กาญจนบุรี	44	7	15,000.00	9,770
16	ห้วยกระเจา	กาญจนบุรี	30	7	10,000.00	
17	บ่อพลอย	กาญจนบุรี	70	7	20,000.00	7,340
18	ด่านมะขามเตี้ย	กาญจนบุรี	56	7	15,000.00	
19	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	60	7	15,000.00	8,020
20	สามชุก	สุพรรณบุรี	60	7	15,000.00	
21	มะการักษ์	กาญจนบุรี	120	7	42,000.00	7,660
22	ศรีประจันต์	สุพรรณบุรี	60	7	15,000.00	8,020
23	บางปลาม้า	สุพรรณบุรี	60	7	15,000.00	

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล	ใช้งบประมาณ สำนักงาน
24	ห้วยพลู	นครปฐม	58	7	15,000.00	7,420.
25	นครชัยศรี	นครปฐม	60	7	15,000.00	
26	กรุงเทพเมืองราช	ราชบุรี	100	7	25,000.00	-
27	บางเลน	นครปฐม	79	7	20,000.00	7,720
28	ดอนตูม	นครปฐม	40	7	15,000.00	
29	ปราณบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	60	7	15,000.00	5,560
30	ค่ายธนะรัชต์	ประจวบคีรีขันธ์	68	7	20,000.00	5,560
31	ประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์	278	7	42,000.00	14,280
32	สถานีกาชาดหัวหินเฉลิมพระ เกียรติ	ประจวบคีรีขันธ์		7	10,000.00	
33	สามร้อยยอด	ประจวบคีรีขันธ์	75	7	20,000.00	5,330
34	ท่ายาง	เพชรบุรี	35	7	15,000.00	3,160
35	อัมพวา	สมุทรสงคราม	36	7	15,000.00	7,320
36	นภาลัย	สมุทรสงคราม	90	7	20,000.00	
37	สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	สมุทรสาคร	282	7	30,000.00	7,360
38	บ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)	สมุทรสาคร	350	7	42,000.00	9,780
39	พระจอมเกล้า	เพชรบุรี	120	7	30,000.00	10,580

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล	ใช้งบประมาณ สำนักงาน
40	หนองหญ้าปล้อง	เพชรบุรี	30	7	10,000.00	
41	บ้านลาด	เพชรบุรี	77	7	10,000.00	
42	แก่งกระจาน	เพชรบุรี	30	7	10,000.00	7,320
43	สวนผึ้ง	ราชบุรี	60	7	15,000.00	
44	บ้านคา	ราชบุรี	10	7	10,000.00	7,460
45	บ้านโป่ง	ราชบุรี	120	7	42,000.00	2,960
46	บางแพ	ราชบุรี	48	7	15,000.00	980
47	สมเด็จพระยุพราชจอมบึง	ราชบุรี	60	7	15,000.00	980
48	ราชบุรี	ราชบุรี	955	7	30,000.00	-
	รวม				897,000.00	208,030.00

หมายเหตุ งบประมาณใช้จากงบนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปี 2566

2) ด้านเครื่องกล การสำรวจ ตรวจสอบ ออกแบบ ระบบระบายอากาศ และการตรวจรับ

✓ ผลการดำเนินงาน ดังตารางด้านล่างนี้

ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
1	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	<p>1.ตรวจรับงานพร้อมตรวจสอบและทดสอบการทำงานของจ้างเหมาซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน รายการซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศระบบซิลเลอร์อาคาร 200 ปี (อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) และอาคารพินเนศวรสุรสังกาศ</p> <p>2.คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ งานจ้างเหมาซ่อมแซม ระบบปรับอากาศระบบซิลเลอร์ อาคาร 200 ปี ครั้งที่ 2 จำนวน 1 งาน และกำหนดการประชุมพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)</p> <p>3.ประชุมคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะและราคากลาง รายการจ้างเหมาติดตั้งระบบระบายอากาศในห้องทันตกรรม</p> <p>4.ประชุมกรรมการกำหนดคุณลักษณะ</p> <p>5.ระบบระบายอากาศภายในห้องทันตกรรม</p> <p>6.ตรวจรับงานระบบปรับอากาศระบบซิลเลอร์ อาคาร 200 ปี</p> <p>7.พิจารณาผลประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) งานจ้างเหมาติดตั้งระบบระบายอากาศภายในห้องทันตกรรม</p> <p>8.ประชุมตรวจรับงานซ่อมแซมระบบปรับอากาศระบบซิลเลอร์ อาคาร 200 ปี (อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)</p>
2	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	<p>1.ประชุมติดตามการทำงานโครงการจ้างก่อสร้างห้องผู้ป่วยหนักทั่วไป 11 ห้อง และห้องแยกผู้ป่วยติดเชื้อ 2 ห้อง สำหรับผู้ป่วยหนัก แผนกอายุรกรรม</p> <p>2.ประชุมตรวจรับการทำงานโครงการจ้างก่อสร้างห้องผู้ป่วยหนักทั่วไป 11 ห้อง และห้องแยกผู้ป่วยติดเชื้อ 2 ห้อง สำหรับผู้ป่วยหนัก แผนกอายุรกรรม</p>
3	โรงพยาบาลสถานพระบารมี จังหวัดกาญจนบุรี	ประเมิน ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะห้อง Negative pressure
4	โรงพยาบาลหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี	ประเมิน ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะห้อง Negative pressure
5	โรงพยาบาลบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	ตรวจสอบเครื่องกำเนิดไอน้ำ
6	โรงพยาบาลพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม	สำรวจตรวจสอบปัญหาการระบายอากาศภายในอาคารให้ได้ตามมาตรฐานอาคาร

ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
7	โรงพยาบาลบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี	สำรวจอาคารโรงพยาบาลและเครื่องปรับอากาศภายในห้องผ่าตัด
8	โรงพยาบาลนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	สำรวจออกแบบห้องผ่าตัด
9	โรงพยาบาลหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี	ตรวจรับพัสดุสำหรับการจ้างค่าจ้างเหมาปรับปรุงอาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน(งานระบบก๊าซทางการแพทย์)โดยเฉพาะเจาะจง
10	โรงพยาบาลนครปฐม จังหวัดนครปฐม	สำรวจพื้นที่เพื่อปรับปรุงพื้นที่ชั้น G เป็นพื้นที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอก ซึ่งจะมีการติดตั้งระบบปรับอากาศ
11	โรงพยาบาลบางแพะ จังหวัดราชบุรี	ประชุมตรวจรับงานซ่อมแซมระบบปรับอากาศระบบซิลเลอร์อาคาร 200 ปี (อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
12	โรงพยาบาลวัดเพลง จังหวัดราชบุรี	1.พิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ รถยนต์โดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า 90 กิโลวัตต์ จำนวน 1 คัน 2.พิจารณาผลการประกวดราคาจัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง จำนวน 1 รายการ คือรถยนต์บรรทุก(ดีเซล)แบบดับเบิลแคบ 4 ประตูจำนวน 1 คัน
รวม	12 แห่ง	

3) ด้านสิ่งแวดล้อม การสำรวจ ทดสอบ ตรวจสอบ ระบบบำบัดน้ำเสีย การกำหนดราคากลาง และการจัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

✓ ผลการดำเนินงาน ดังตารางด้านล่างนี้ มี

ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
1	ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 4 จังหวัดราชบุรี	ตรวจวัดระดับแสงและเสียงใน
2	โรงพยาบาลชานคามิลโล จังหวัดราชบุรี	ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน วัดสารตกค้างในห้อง ผ่าตัด
3	โรงพยาบาลเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี	ตรวจสอบ ออกแบบระบบบำบัดน้ำเสีย
4	โรงพยาบาลชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	1.ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ งานจ้างก่อสร้างปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียขนาด 100 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน จำนวน 1 งาน 2.ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ งานจ้างก่อสร้างปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสีย ขนาด 100 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน จำนวน 1 งาน งวดที่ 4 3.ประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ งานจ้างก่อสร้างปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสีย ขนาด 100 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน จำนวน 1 งาน งวดที่ 4 ครั้งที่ 2
5	โรงพยาบาลพยาบาลสถานพระบารมี จังหวัดกาญจนบุรี	ตรวจสอบมาตรฐานห้องแยกโรค
6	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ประชุมตรวจรับงานจ้างเหมาซ่อมแซมระบบปรับอากาศระบบ ซิลเลอร์ อาคาร 200 ปี งวดงานที่ 2
7	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี	คณะกรรมการร่วมประชุมพิจารณาผลการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการประกวดราคาซื้อเครื่องปรับอากาศ พร้อมติดตั้ง จำนวน 83 เครื่องด้วยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
8	โรงพยาบาลนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	สำรวจ ออกแบบ ห้องผ่าตัด
9	โรงพยาบาลสวนผึ้ง	ร่วมเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา จัดซื้อรถพยาบาล
10	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการพิจารณาผลการประกวดราคางานระบบผลิต น้ำประปา
	รวม 10 แห่ง	

4) ด้านไฟฟ้า การสำรวจ ตรวจสอบ ปรับปรุง และให้คำแนะนำ

✓ ผลการดำเนินงาน ดังตารางด้านล่างนี้

ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
1	โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี	1.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding)จัดซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาด 500 kVA/400 kW จำนวน 1 เครื่อง 2.พิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จัดซื้อพร้อมติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
2	โรงพยาบาลแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	1.งานพิจารณาผลยื่นเสนอราคาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาด 400 กิโลวัตต์ 2.งานพิจารณาผลยื่นเสนอราคาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาด 400 กิโลวัตต์ ครั้งที่ 2 3.สำรวจอาคารสถานที่เพื่อติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
3	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง จังหวัดราชบุรี	ตรวจรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาดไม่น้อยกว่า 200 กิโลวัตต์
4	โรงพยาบาลท่ามาย จังหวัดเพชรบุรี	สนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุพร้อมติดตั้งอุปกรณ์โซล่าเซลล์ ระบบ On-Grid ขนาด 30 กิโลวัตต์
5	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	1.กรรมการตรวจรับติดตั้งตู้สาขาโทรศัพท์พร้อมระบบตอบรับฯ 2.พิจารณาผลการประกวดราคาจ้างเหมาติดตั้งตู้สาขาโทรศัพท์ พร้อมระบบตอบรับอัตโนมัติ 2 ครั้ง
6	โรงพยาบาลหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี	คณะกรรมการตรวจรับ Solar roof
7	โรงพยาบาลสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	ตรวจสอบระบบไฟฟ้าและโครงสร้างอาคาร
8	โรงพยาบาลชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	ร่วมเป็นที่ปรึกษาการดำเนินการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ทางการแพทย์
9	โรงพยาบาลปากท่อ จังหวัดราชบุรี	1.งานประกวดราคาจัดซื้อชุดติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 100 กิโลวัตต์ 2.ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ จำนวน 1 รายการ รายการซื้อพร้อมติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยโซล่าเซลล์แสงอาทิตย์(Solar Rooftop) กิโลวัตต์

ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
10	โรงพยาบาลบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	1.ประกวดราคาจัดซื้อชุดติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ขนาด 100 กิโลวัตต์ 2.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคากลาง โครงการซื้อพร้อมติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
11	โรงพยาบาลบางเลน จังหวัดนครปฐม	ตรวจสอบพื้นที่รองรับการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์บนหลังคา(Solar Rooftop)
12	โรงพยาบาลหลวงพ่อเป็น จังหวัดนครปฐม	ประชุมคณะกรรมการกำหนดรูปแบบรายการก่อสร้างและ กำหนดราคากลางงานโรงเรือนเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
13	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	พิจารณาผลการประกวดราคาจัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและ ขนส่ง จำนวน 1 รายการ คือรถยนต์บรรทุก(ดีเซล)แบบดับเบิล แคบ 4 ประตูจำนวน 1 คัน
14	โรงพยาบาลเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี	พิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ จำนวน 1 รายการ รายการซื้อพร้อม ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยโซลาร์เซลล์แสงอาทิตย์(Solar Rooftop)
16	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหญ้า ปล้องจังหวัดเพชรบุรี	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจ้างติดตั้ง solar Rooftop ระบบ 1 เฟส ขนาด ๕ kWp
	รวม 16 แห่ง	

5) งานอำนวยการก่อสร้าง

✓ ผลการดำเนินงาน ดังตารางด้านล่างนี้

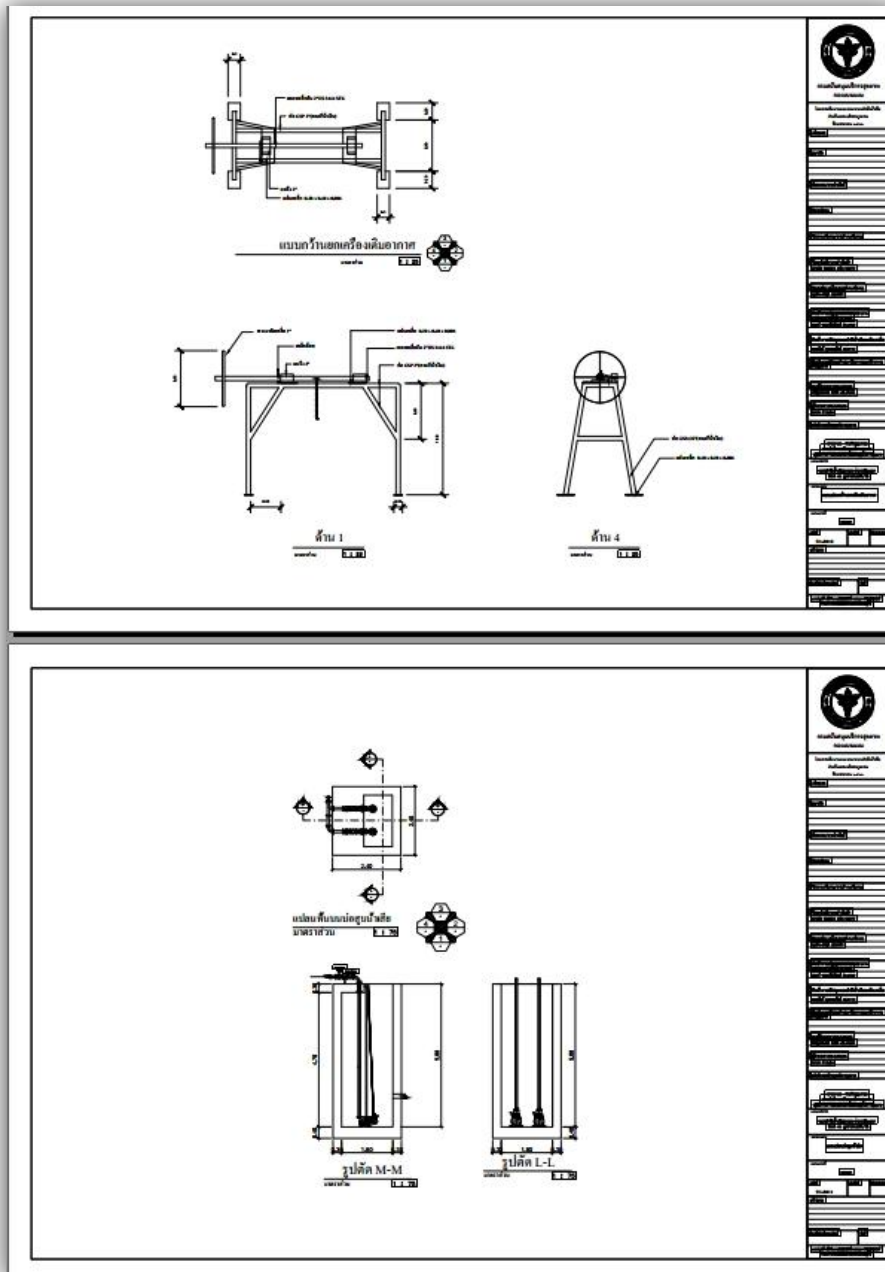
ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
1	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	1.สำรวจจัดเก็บข้อมูลมาดำเนินการประเมินราคาสร้างสร้างโรงจอดรถพระราชทาน 2.สำรวจจัดเก็บข้อมูลมาดำเนินการประเมินราคารื้อถอนและจำหน่ายสิ่งปลูกสร้างพื้นที่ 3.ประชุมคณะกรรมการประเมินราคา 4.ประชุมคณะกรรมการขายโดยวิธีทอดตลาด 5.ประชุมคณะกรรมการขายโดยวิธีทอดตลาด 6.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ 7.ประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานขนย้ายตู้คอนเทนเนอร์สำนักงาน และรื้อถอนโครงสร้างเหล็กและหลังค้ำด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศพรมแดนบ้านพุน้ำร้อนฯในวงเงิน 140,000 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)
2	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯโดยแมลงที่ 5.1 จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	1.ลงพื้นที่ตรวจสอบอาคารที่จะดำเนินการรื้อถอนและจำหน่ายสิ่งปลูกสร้าง 2.ประเมินสถานที่เพื่อก่อสร้างทดแทนสิ่งก่อสร้างเดิมที่ทรุดโทรม
3	โรงพยาบาลหลวงพ่อเป็น จังหวัดนครปฐม	ลงพื้นที่ตรวจสอบอาคารที่จะออกแบบปรับปรุงห้องปฏิบัติการในสถานที่ปฏิบัติงาน
4	โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี	ตรวจรับงวดงานที่บ้านพักคูหิรัญคำเนียม
5	โรงพยาบาลพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม	ตรวจสอบความร้อนใต้หลังคาให้เป็นไปตามมาตรฐานและจัดทำสรุปผลรายงานการตรวจสอบ
6	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 17 จังหวัดสุพรรณบุรี	ตรวจอาคารและสภาพแวดล้อม
7	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 5 จังหวัดสมุทรสงคราม	สำรวจและออกแบบงานถนนภายในศูนย์ฯ
8	วิทยาลัยพยาบาลจรัลราช จังหวัดราชบุรี	ตรวจสอบและประมาณราคาหลังคา
9	โรงพยาบาลสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	1) สำรวจงานปรับปรุงหลังคาตึกคนไข้ 30 เตียง 2) ตรวจสอบพื้นที่อาคารที่มีรอยแยกราคา
10	โรงพยาบาลบางแพะ จังหวัดราชบุรี	สำรวจและตรวจสอบพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก

ลำดับ	ชื่อสถานรับบริการ	การดำเนินงาน
1	โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี	ประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานขนย้ายตู้คอนเทนเนอร์สำนักงาน และรื้อถอนโครงสร้างเหล็กและหลังค้ำด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศพรมแดนบ้านพุน้ำร้อนฯในวงเงิน 140,000 บาท
2	ศบส.5 ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการกรม สบส.	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแบบบูรณาการงานก่อสร้างและกำหนดราคากลางของการจ้างปรับปรุงห้องประชุมเป็นห้องปฏิบัติการทดสอบ/สอบเทียบ
	รวม 12 แห่ง	



โครงการพัฒนาแบบแปลนระบบบำบัดน้ำเสีย สำหรับสถานบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลเลขาขวัญ อำเภอเลขาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี

- ✓ ผลการดำเนินงาน : ความก้าวหน้าของการออกแบบคิดเป็นร้อยละ 80.00



ภาพการดำเนินงาน อาคารและ สภาพแวดล้อม



วิศวกรรมการแพทย์



"สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ" .

❑ วิศวกรรมการแพทย์

ดำเนินงานด้านการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านทดสอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ งานวิศวกรรมการแพทย์ พัฒนาส่งเสริมศูนย์ เครื่องมือแพทย์ ห้องปฏิบัติการ รวมถึงการพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านสาธารณสุข โดยดำเนินงาน ดังนี้

1. การดำเนินงานตามแผนงานภายใต้เงินบำรุงฯ จำนวน 2 โครงการ ประกอบไปด้วย

1) โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1) การส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์

โดยทีมงานออกไป ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** ดำเนินการทดสอบเครื่องมือแพทย์จำนวน 54 แห่ง จำนวนเครื่องมือ ที่ดำเนินการ 21,292 เครื่องมือ (ตั้งตารางที่ 1.1) ด้านล่างนี้

1.2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** จัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้โปรแกรมในการลงข้อมูลผลการ ทดสอบเครื่องมือแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 26 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมเล็ก ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ซึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพร้อยละ 100 ในการใช้งานโปรแกรมด้านเครื่องมือแพทย์

1.3) ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน 5 กลุ่ม 22 ชนิดเครื่องมือ

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ทดสอบเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน 5 กลุ่ม 22 ชนิดเครื่องมือ เป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2566 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2566 ให้กับ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ และเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด จำนวน 112 แห่ง โดยมีการจัดอบรมมีทั้งภาคทฤษฎี และฝึกปฏิบัติ เป้าหมายผู้เข้าร่วม 182 คน มี ผู้เข้าร่วม 150 คน คิดเป็น 82 เปอร์เซ็นต์ พร้อมทั้งมอบใบประกาศนียบัตรให้ผู้เข้ารับ การอบรม

2) โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการการทดสอบ/สอบเทียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1) การจัดจ้างพัฒนาระบบคุณภาพและระบบวิชาการห้องปฏิบัติการทดสอบ/สอบเทียบ

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** พัฒนาระบบที่ใช้ให้ห้องปฏิบัติการให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐาน ISO 17025 โดยได้รับการพัฒนาระบบจากเจ้าหน้าที่จาก ศูนย์ทดสอบและมาตรวิทยา สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ในวันที่ 11-12 มกราคม 2566 , วันที่ 18 เมษายน 2566 และ วันที่ 24 เมษายน 2566

2.2) การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการอบรมเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์ และผู้ดูแลเครื่องมือแพทย์

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** ได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพเรื่องเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมการแพทย์ ในระหว่างวันที่ 26-30 มิถุนายน 2566



ตารางที่ 1.1 ผลการลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/จังหวัด	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลาย ฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	จันทร์เบกษา นครปฐม	-	15		4		20		5		24		5		19		193	
2	อัมพวา สมุทรสงคราม	F2	14				3				27		3		10		390	5
3	หนองหญ้าปล้อง เพชรบุรี	F2	6				4		2		20		1		12		170	
4	พหลพลพยุหเสนา กาญจนบุรี	A	33		9		164		23		299		12		115		160	1
5	กุยบุรี	F2	6				8		1		18		1		11		195	
6	สามร้อยยอด	F2	9				7		1		31		2		16		278	2
7	ดอนตูม	F2	6				2		2		18		1		8		255	3
8	สถานีกาชาดหัวหินฯ	-	2										1				23	
9	บ้านคา	F3	4				3		1		15		1		10		128	1
10	ห้วยกระเจาฯ	F2	9				3		1		10		1		13		239	

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/จังหวัด	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ๆ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายต่างๆ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
11	เลาขวัญ กาญจนบุรี	F2	10				4		1		22		2		13		251	1
12	สามชุก สุพรรณบุรี	F2	8		3		13		2		23		2		63		259	1
13	บางปลาม้า สุพรรณบุรี	F2	7				4		1		16		2		12		161	
14	ดอนเจดีย์ สุพรรณบุรี	F2	15	2	1		14	1	2		38		3		21		675	37
15	สมเด็จพระนางค์ที่ 19 สุพรรณบุรี	M2	16		4		12		4		109		6		45		53	1
16	กำแพงแสน นครปฐม	M2	12		2		7		5		38		3		14		174	
17	แก่งกระจาน เพชรบุรี	F2	14				3	1			23	1	1		12		199	2
18	สสอ.เขาย้อย เพชรบุรี	F2	12														187	4
19	สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สมุทรสงคราม	S	34		6		70		11		136		14		88		366	
20	นากาลัย	F2	8		3		6		1		19		7		19		492	5
21	บางสะพาน	M2	15		6		5		2				7				53	

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/จังหวัด	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์															
			1 เครื่องกระดูกหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลาย ฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้ารอรั้งและติดตามสัญญาณชีพ		8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
22	ค่ายธนรัชต์ ประจวบคีรีขันธ์	-			2												3	
23	บ้านแพ้ว สมุทรสาคร	-	22		11		70	3	10		235	4	10		149		1432	24
24	ท่ากระดาน กาญจนบุรี	F2	6				2		3		15		1		9		272	2
25	ศุภศิริศรีสวัสดิ์ กาญจนบุรี	F2	5				4		1		8				6		137	
26	ไทรโยค กาญจนบุรี	F2	5				2				32	1			14	1	353	3
27	พุทธมณฑล นครปฐม	F2	7				6		1		17		1		4		188	
28	ห้วยพลู นครปฐม	F2	6		1		5		2		25		3		15		227	
29	สังขละบุรี กาญจนบุรี	F2	7		1		7		2		29		2		34	1	229	4
30	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี		2		2		8		14		46+9		2		9		279	1
31	อู่ทอง สุพรรณบุรี	M2	14		3		22	1	9		60		3		48		950	33

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/จังหวัด	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์															
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายต่างๆ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ		8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
32	บ้านโป่ง ราชบุรี	S											11				46	4
33	สวนผึ้ง ราชบุรี	F1	7		1		6		2		29	1	2		15		267	6
34	บ่อพลอย กาญจนบุรี	F1	7		1		6		2		29	1	2		15		267	6
35	ด่านมะขามเตี้ย กาญจนบุรี	F2	18				6				18	2	4	1	17	1	438	6
36	ศรีประจันต์ สุพรรณบุรี	F2	9	1			7		2		30	1	1		20		285	5
37	สมเด็จพระยุพราชจอมบึง ราชบุรี	F2	8	1	2		12		1		31	1	3		25	1	331	4
38	เจ้าพระยายมราช สุพรรณบุรี	F2	14		3		4		2		44	7	2		18		312	4
39	มะการักษ์ กาญจนบุรี	A					16		12				19				55	1
40	ทับสะแก ประจวบคีรีขันธ์	M1	23				17	1	6			1	7				170	
41	บางเลน นครปฐม	F2	14		1		8		1		32	6	1		15		439	2
42	หนองปรือ กาญจนบุรี	F2	9	1			2		1		15		1		3		186	1
43	ปราณบุรี ประจวบคีรีขันธ์	F2	7	1	1		7		2	1	27	4	2		20		383	7

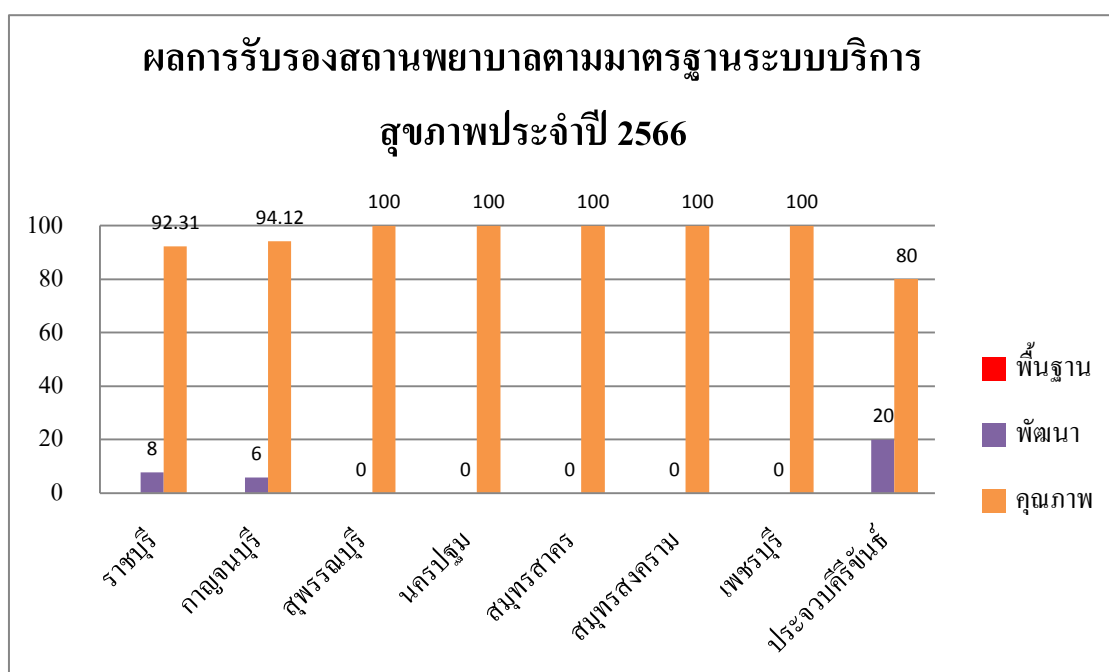
ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/จังหวัด	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระดูกหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลาย ฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
44	ทองผาภูมิ กาญจนบุรี	F2	17	2	2		10		9	1	75		4		53		218	1
45	บ้านลาด เพชรบุรี	F2	10		1		2				24		2		11		234	6
46	บ้านแหลม เพชรบุรี	F2	7				7		2		23		1		9		526	1
47	เจ้าคุณไพบูลย์พนมทวน กาญจนบุรี	M2	17			6			1		22		2		7		621	1
48	พยาบาลสถานพระบารมี กาญจนบุรี	F2	4	2			2		2		7		1		5		144	1
49	สมเด็จพระปิยมหาราชฯ กาญจนบุรี	F2	8				3		1		20		1		10	1	208	4
50	วัดเพลง ราชบุรี	F2	8	1			4	1	2		14	2	1		6		287	2
51	เจ็ดเสมียน ราชบุรี	F2	5	1			3	1	1		19		1		4		199	2
52	ประจวบคีรีขันธ์	S	28		2		5		11		163		7		90		745	9
53	สถาบันกัลยาณีวัฒนา กทม.	-	7				3	1			3				27		391	4
54	ดำเนินสะดวก ราชบุรี	S	13		4		38	1	4		93	6			66		494	1

สรุป จำนวน 54 แห่ง จำนวนเครื่องมือที่ดำเนินการ 21,292 เครื่องมือ

2. การดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 9 ด้าน

ผลการรับรองสถานพยาบาลตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 พบว่า สถานพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 ทั้งหมด 77 แห่ง มีสถานพยาบาลที่อยู่ในระดับพัฒนาขึ้นไปทั้งสิ้น 77 แห่ง (ร้อยละ 100) โดยแบ่งเป็นระดับพัฒนาจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.19) และระดับคุณภาพจำนวน 73 แห่ง (ร้อยละ 94.81) โดยมีรายละเอียดดังภาพที่ 1 และตารางที่ 1

ผลการรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



ตารางที่ 1 ผลการรับรองสถานพยาบาลตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566

จังหวัด	ระดับ						รวม
	พื้นฐาน		พัฒนา		คุณภาพ		
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	
ราชบุรี	0	0	1	8	12	92.31	13
กาญจนบุรี	0	0	1	6	16	94.12	17
สุพรรณบุรี	0	0	0	0	10	100	10

นครปฐม	0	0	0	0	12	100	12
สมุทรสาคร	0	0	0	0	3	100	3
สมุทรสงคราม	0	0	0	0	3	100	3
เพชรบุรี	0	0	0	0	9	100	9
ประจวบคีรีขันธ์	0	0	2	20	8	80	10
รวม	0	0	4	5.19	73	94.81	77

- หมายเหตุ : การรับรองในปีงบประมาณ 2566 ผู้บริการฯ ให้นำผลการพัฒนาคุณภาพ HA มาร่วมพิจารณา โดยให้ผล HA ตั้งแต่ ชั้น 3 และ R1 R2 R3 และ A-HA เป็นระดับคุณภาพ

ตารางที่ 2 สถานพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด
1	โรงพยาบาลเจ็ดเสมียน	ราชบุรี
2	โรงพยาบาลโพธาราม	
3	โรงพยาบาลดำเนินสะดวก	
4	โรงพยาบาลบางแพ	
5	โรงพยาบาลบ้านโป่ง	
6	โรงพยาบาลปากท่อ	
7	โรงพยาบาลราชบุรี	
8	โรงพยาบาลวัดเพลง	
9	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5	
10	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง	
11	โรงพยาบาลสวนผึ้ง	
12	โรงพยาบาลเจ้าคุณไพฑูริย์พนมทวน	กาญจนบุรี
13	โรงพยาบาลเลาขวัญ	
14	โรงพยาบาลไทรโยค	
15	โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย	
16	โรงพยาบาลทองผาภูมิ	
17	โรงพยาบาลท่ากระดาน	
18	โรงพยาบาลบ่อพลอย	
19	โรงพยาบาลพยาบาลสถานพระบารมี	
20	โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา	
21	โรงพยาบาลมะการักษ์	
22	โรงพยาบาลศุภศิริศรีสวัสดิ์	
23	โรงพยาบาลสมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต	
24	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19	
25	โรงพยาบาลสังขละบุรี	
26	โรงพยาบาลห้วยกระเจา เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	

27	โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช	สุพรรณบุรี
28	โรงพยาบาลเดิมบางนางบวช	
29	โรงพยาบาลดอนเจดีย์	
30	โรงพยาบาลด่านช้าง	
31	โรงพยาบาลบางปลาหม่า	
32	โรงพยาบาลศรีประจันต์	สุพรรณบุรี
33	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่17	
34	โรงพยาบาลสามชุก	
35	โรงพยาบาลหนองหญ้าไซ	
36	โรงพยาบาลอู่ทอง	
37	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง)	นครปฐม
38	โรงพยาบาลกำแพงแสน	
39	โรงพยาบาลดอนตูม	
40	โรงพยาบาลนครชัยศรี	
41	โรงพยาบาลนครปฐม	
42	โรงพยาบาลบางเลน	
43	โรงพยาบาลพุทธมณฑล	
44	โรงพยาบาลสามพราน	
45	โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง	
46	โรงพยาบาลห้วยพลู	
47	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	สมุทรสาคร
48	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	
49	โรงพยาบาลนภลัย	สมุทรสงคราม
50	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	
51	โรงพยาบาลอัมพวา	
52	โรงพยาบาลเขาย้อย	เพชรบุรี
53	โรงพยาบาลแก่งกระจาน	
54	โรงพยาบาลชะอำ	
55	โรงพยาบาลท่ายาง	
56	โรงพยาบาลบ้านแหลม	
57	โรงพยาบาลบ้านลาด	
58	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	
59	โรงพยาบาลหนองหญ้าปล้อง	
60	โรงพยาบาลทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์
61	โรงพยาบาลบางสะพาน	
62	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	

63	โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์
64	โรงพยาบาลปราณบุรี
65	โรงพยาบาลสามร้อยยอด
66	โรงพยาบาลหัวหิน

ตารางที่ 3 สถานพยาบาลสังกัดอื่นๆ ระดับคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด	สังกัดกระทรวง
1	โรงพยาบาลค่ายรามราชนิเวศน์	เพชรบุรี	กระทรวงกลาโหม
2	โรงพยาบาลค่ายสุรสีห์	กาญจนบุรี	กระทรวงกลาโหม
3	โรงพยาบาลจันทบุรุษ	นครปฐม	กระทรวงกลาโหม
4	ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล	นครปฐม	กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
5	โรงพยาบาลค่ายธนะรัชต์	ประจวบคีรีขันธ์	กระทรวงกลาโหม
6	โรงพยาบาลค่ายภาณุรังษี	ราชบุรี	กระทรวงกลาโหม
7	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	สมุทรสาคร	องค์การมหาชน

ตารางที่ 4 สถานพยาบาลระดับพัฒนา

ลำดับ	ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด	สังกัดกระทรวง
1	โรงพยาบาลหนองปรือ	กาญจนบุรี	กระทรวงสาธารณสุข
2	โรงพยาบาลกุยบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	กระทรวงสาธารณสุข
3	โรงพยาบาลบ้านคา	ราชบุรี	กระทรวงสาธารณสุข
4	โรงพยาบาลกองบิน 5	ประจวบคีรีขันธ์	กระทรวงกลาโหม

2.สถานพยาบาลต้นแบบก้าวสู่มาตรฐานสากล เขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2566

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ได้ดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์ฯ ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดทั้ง 9 ด้าน เมื่อวันที่ 19-20 เมษายน 2566 จำนวน 2 แห่ง ได้แก่โรงพยาบาลมะการักษ์ และโรงพยาบาลนครปฐม โดยมีผู้บริหาร พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ร่วมให้การต้อนรับ และรับฟังข้อเสนอแนะ โดยผลการรับรองสถานพยาบาลต้นแบบ จำนวน 2 แห่ง โรงพยาบาลมะการักษ์ได้รับการรับรองระดับ Silver และโรงพยาบาลนครปฐมได้รับการรับรองระดับ Gold รายละเอียด ดังตารางที่ 5

3.งานส่งเสริมศูนย์เครื่องมือแพทย์

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** ลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนา ศูนย์เครื่องมือแพทย์ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลบางสะพาน และโรงพยาบาลหัวหิน

4.งานงานกำหนดคุณลักษณะ และการตรวจรับ

- ✓ **ผลการดำเนินงาน** : ดำเนินการกำหนดคุณลักษณะ และตรวจรับ จำนวน 67 รายการ งบประมาณ จำนวน 144,650,700 บาท



3

ภารกิจคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ



□ ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

มีบทบาทในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ คุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ตามมาตรฐาน และกฎหมายกำหนด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเชิงรุกในพื้นที่ในเรื่องระบบการเฝ้าระวัง เตือนภัย ตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พรบ.ว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ พรบ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการของสถานพยาบาลที่ไม่ได้มาตรฐานเพื่อการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิผู้บริโภค ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ ร่วมประเมินผลการใช้มาตรฐาน เทคโนโลยี ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเมินผลและประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จรรยาบรรณการประกอบโรคศิลปะในพื้นที่ ร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฯ ดังนี้



1.โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566
วัตถุประสงค์โครงการ	1.สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนกลุ่มเป้าหมาย (โรงพยาบาลเอกชน) ได้รับการตรวจมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ โดยได้รับการตรวจลักษณะของสถานพยาบาลและการประกอบกิจการของสถานพยาบาล ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.สถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนกลุ่มเป้าหมาย (คลินิกเอกชนที่มีบริการเพิ่มเติม ห้องผ่าตัด และมีแนวโน้มในการกระทำฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด) ได้รับการตรวจลักษณะของสถานพยาบาลและการประกอบกิจการของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	1. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 2.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 3. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 4.ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด 5.ข้อร้องเรียน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด 6.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ 7.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	1.ร้อยละ 80 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 2.ร้อยละ 80 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 3.ร้อยละ 80 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 4.ร้อยละ 70 ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

5. ร้อยละ 98 ข้อร้องเรียน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด
6. ร้อยละ 10 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์
7. ร้อยละ 10 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด

ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					ร้อยละ 90.61							

หมายเหตุ : ร้อยละ 80 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					ร้อยละ 90.61							

หมายเหตุ : ร้อยละ 80 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					ร้อยละ 90.61							

หมายเหตุ : ร้อยละ 80 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 70							
ผลงาน					ร้อยละ 80							

หมายเหตุ : ร้อยละ 70 ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 98							
ผลงาน					ร้อยละ 100							

หมายเหตุ : ร้อยละ 98 ข้อร้องเรียน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 98							
ผลงาน					ร้อยละ 100							

หมายเหตุ : ร้อยละ 98 ข้อร้องเรียน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					จำนวน 8 แห่ง							
ผลงาน					จำนวน 14 แห่ง							

หมายเหตุ : ร้อยละ 10 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					จำนวน 80 แห่ง							
ผลงาน					จำนวน 110 แห่ง							

หมายเหตุ : ร้อยละ 10 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด

<p>หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566 (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้)</p> <p>สาเหตุ.....</p>		
<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>รายละเอียดการดำเนินงาน</p>	<p>1. จัดประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพปีงบประมาณ2566 ในวันที่ 24 มกราคม 2566 ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นบุคลากร สสจ.18 คน ผ่านระบบออนไลน์ ศบส.6 คน</p> <p>2. ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับและประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ในเขตสุขภาพที่ 5 โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่สากลเขตสุขภาพที่ 5 ร่วมกับ ศบส.1-12 มาตรฐานสู่สากล การประชาสัมพันธ์ให้ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เข้าร่วมประกวดThai world class spa และNuad Thai premium</p> <p>มีจังหวัดที่ส่งประกวด 5 จังหวัด สมุทรสาคร 3 แห่ง สมุทรสงคราม 3 แห่ง ประจวบคีรีขันธ์ 3 แห่ง เพชรบุรี 4 แห่ง และราชบุรี 1 แห่ง รวม 14 แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการรอประกาศผล ได้รับการ Nuad Thai premium 8 แห่งและ Thai World class spa 6 แห่ง</p> <p>2) เข้าร่วมประชุมกับส่วนกลางประชุมหารือแนวทางการพัฒนาสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนดและในวันที่ 29 มี.ค. 2566</p> <p>เข้าร่วมการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพระดับสากล และวันที่ 17-19 ก.ค.66 เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมผู้เยี่ยมสำรวจตามมาตรฐานสากล</p> <p>3. พื้นที่เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับมาตรฐานและจัดการเรื่องร้องเรียน สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5</p> <p>โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) ตรวจเฝ้าระวังประจำปี (post audit) สถานประกอบการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการปีงบประมาณ 2564 จำนวน 68 แห่ง เป้าหมายจำนวน 68 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 %</p> <p>ตรวจเฝ้าระวังสถาบัน/โรงเรียนหลักสูตรที่ผ่านการรับรอง</p>

		<p>จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 36/38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.73 %</p> <p>ตรวจเฝ้าระวังสถานประกอบการร้านนวด สปาเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาต ปี2560-2561 มี 172/185 คิดเป็นร้อยละ 92.97</p> <p>2) ตรวจเฝ้าระวังประจำปีสถานพยาบาลเอกชนที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน</p> <p>จ.ราชบุรี จำนวน 6 รพ. จ.สุพรรณบุรี จำนวน 4 รพ. จ.นครปฐม จำนวน 8 รพ. จ.ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 2 รพ. จ.เพชรบุรี จำนวน 2 รพ. จ.สมุทรสงคราม จำนวน 1 รพ. จ.สมุทรสาคร จำนวน 11 รพ.</p> <p>ตรวจทั้งหมด 34/39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.17</p> <p>3) จัดการเรื่องร้องเรียน ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงในกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 10 ครั้ง และส่งข้อมูลให้กับ สสจ.ดำเนินการต่อในส่วนคลินิก และสถานประกอบการเอกชน</p> <p>4.ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1)ประชุมเครือข่ายวิชาการบ้านลุงสนิท 8 พ.ย.65 เพื่อหารือแนวทางการพัฒนากิจการดูแลผู้สูงอายุ 2)ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค 20 ก.พ.66 5.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาตแล้วให้คงมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 9 พ.ค.66</p>
--	--	---

	ปัญหา/ อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1.สถานประกอบการยังขาดความรู้ความเข้าใจและการเตรียมความพร้อมสู่มาตรฐานสากล 2.ขาดองค์ความรู้และความมั่นใจในการตรวจเฝ้าระวังสถาบันการเรียนรู้การสอนที่ผ่านการรับรองจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 3.การตรวจเฝ้าระวังประจำปีสถานพยาบาลเอกชน เป็นการวางแผนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทำให้การดำเนินงานไม่สะดวกเท่าที่ควร 4.ผู้ร้องเรียนไม่ทราบว่า จะดำเนินการร้องเรียนอย่างไร 5.ระยะเวลาการดำเนินการในการจัดประชุมไม่สอดคล้องกับเนื้อหาที่มีค่อนข้างเยอะ เนื่องจากถูกจำกัดด้วยงบประมาณ
	แนว ทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> 1.เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับเครือข่ายและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีความพร้อมสู่มาตรฐานสากล 2.ส่วนกลางควรมอบรางวัลให้สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและประชาสัมพันธ์ตามนโยบาย Health for Wealth ให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น 3.ส่วนกลางควรมีการพัฒนาศักยภาพการตรวจประเมินให้กับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ส่วนภูมิภาคทั้งหมด 4.ควรปรับให้มีการวางแผนการทำงานร่วมกันในระยะเวลาที่กำหนด 5.ให้คำแนะนำแนวทางในการร้องเรียนในระบบห้องเรียน
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 199,699.20 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 199,699.20 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 2.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 3.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 4.ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด 5.ข้อร้องเรียน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

	<p>6.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์</p> <p>7.อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด</p>
ผลกระทบ (Impact)	<p>1.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>2.สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถยกระดับเข้าสู่มาตรฐานสากล เข้าอยู่ในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p> <p>3.ประชาชนมีความรู้สามารถเลือกใช้บริการในสถานประกอบการที่ปลอดภัยและมีมาตรฐาน</p>
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<p>1.ผู้รับผิดชอบงาน ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับและมีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน</p> <p>2.มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่</p> <p>3.มีระบบการติดตาม การดำเนินงานในระดับพื้นที่</p>
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

2. โครงการพัฒนาสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และบริการการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานบูรณาการ												
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และบริการการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ 2. เพื่อสนับสนุนให้มีจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนดเพิ่มขึ้น 3. เพื่อประชาสัมพันธ์สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 5 												
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด												
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ 10												
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)													
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ 13)	เขตสุขภาพ											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย						8							
ผลงาน						29							
หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566 (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้) สาเหตุ													

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1.ประชุมชี้แจงและจัดทำแผนเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ 5 ในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ 26 เมษายน 2566 จัดประชุมประชุมชี้แจงและจัดทำแผนเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเขตสุขภาพที่ 5 2. รับสมัครผู้ประกอบการในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีจำนวน 14 แห่ง 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริม พัฒนาสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (ในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์) ในวันที่ 27 เมษายน 2566 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริม พัฒนาสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และวันที่ 15 กันยายน 2566 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ที่จำเป็นในการประกอบกิจการเพื่อสุขภาพรองรับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 4. ประชุมแนวทางบูรณาการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 19 ก.ค.2566 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม 30 คนประกอบด้วย สสจ. สสอ.ในพื้นที่ เครือข่ายท่องเที่ยวจังหวัด ททท. อุตุสาหกรรมการท่องเที่ยว ประธาน YEC และท่องเที่ยวโดยชุมชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เป็นต้น 5.ลงพื้นที่ตรวจประเมิน และคัดเลือกสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6.ประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 7.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1.ขาดการบูรณาการเส้นทางท่องเที่ยวกับภาคีเครือข่ายเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 2. สถานประกอบการยังขาดความรู้ความเข้าใจและการเตรียมความพร้อมสู่มาตรฐานสากล Nuad Thai premium 8 แห่ง และ Thai World class spa 6 แห่ง 3. สถานประกอบการไม่เห็นความสำคัญ เพราะสถานประกอบการไม่คิดว่าจะเกิดรายได้จริง 4. ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในจังหวัด ยังดำเนินการไม่ครอบคลุม ต้องประสาน ททท.เพื่อช่วยปรับแนวทางการประชาสัมพันธ์ 5. ศบส.ยังไม่มีองค์ความรู้และความมั่นใจในการตรวจเฝ้าระวังสถาบันการเรียนการสอนที่ผ่านการรับรองจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 6. เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ บางเส้นทางยังไม่สามารถประชาสัมพันธ์ในเชิงเศรษฐกิจ เพราะยังไม่ได้บูรณาการร่วมกับ ททท.
แนวทางการแก้ไข/		<ol style="list-style-type: none"> 1.ให้มีการบูรณาการและวางแผนจัดทำเส้นทางท่องเที่ยวทั้ง 8 จังหวัดเป็นไปในแนวทางเดียวกัน 2.การสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในภาครัฐวิสาหกิจ สำนักงานการท่องเที่ยวจังหวัดทั้ง 8 จังหวัดต่อยอดการโปรโมทเส้นทาง

	ข้อเสนอแนะ	<p>ท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>3. จัดทำประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ</p> <p>4. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับเครือข่ายและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีความพร้อมสู่มาตรฐานสากล</p> <p>5. ให้ความรู้กับสถานประกอบการและสนับสนุนจังหวัดให้ดำเนินการพัฒนาสถานประกอบการท้องถิ่นเชิงสุขภาพในจังหวัด</p> <p>6. แนะนำและช่วยเหลือให้จังหวัดดำเนินการต่อเนื่อง</p> <p>7. ส่วนกลางควรริบมอบรางวัลให้สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและประชาสัมพันธ์ตามนโยบาย Health for Wealth</p> <p>8. บูรณาการเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ร่วมกับ สสจ. สสอ. ท้องถิ่นโดยชุมชน เครือข่ายท้องถิ่นจังหวัด ตามแนวทางการตรวจราชการ</p> <p>9. จัดทำรายงาน ตามแบบบันทึก สสพ.1-6 และส่ง รายงาน สสพ.7-8 เพื่อรายงานผลสถานประกอบการที่ได้รับการประเมินสู่มาตรฐานสากล</p>
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 39,620 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 39,620 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันอุตสาหกรรมแพทย์ 2. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด 3. เกิดการบูรณาการ มาตรการ แผนงานด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ รวมถึงเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่ 4. ประชาชนได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
ผลกระทบ (Impact)		<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการเชื่อมโยงและพัฒนาขึ้น 2. จำนวนเครือข่ายผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 3. สถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ร่วมโครงการ ฯ มีมาตรฐานตามที่กำหนด
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 2. การประเมินผลสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และบริการการแพทย์ร่วมกับ สสจ. 3. ดำเนินการตามแนวทางในการตรวจราชการและนิเทศงาน

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	<ol style="list-style-type: none">1. สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร2. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง3. กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ4. สถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ5. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
---------------------------------	--



นางนัยนา หาญระสูกิจ
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5





4

ภารกิจด้านบริหารจัดการ องค์กร/โครงการพระราชดำริ

ผลการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร



□ ด้านบริหารจัดการองค์กร

การที่องค์กรจะไปสู่คุณภาพนั้น จำเป็นต้องพัฒนาองค์การใน 3 มิติ การลดต้นทุน องค์กร และการจัดการ คือ หากองค์กรมีวิธีการจัดการ จัดระบบการบริหารดี ตลอดจนการบริหารด้าน คุณธรรมและจริยธรรม องค์กรที่มีศักยภาพคือองค์กรที่เติบโตขึ้นเรื่อยๆ และพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ การพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนและการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมี ประสิทธิภาพ ปัจจัยหลักเหล่านี้ และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูง ประกอบด้วย

1. โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. 2566

✓ งบประมาณ 2,467,989.00 บาท

แผนงาน : พื้นฐาน

❖ ชื่อตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน
- 2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- 3) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง

❖ การดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการ บริหารจัดการภายในองค์กร ค่าสาธารณูปโภค ค่าเช่าบ้าน ค่าประกันสังคม ค่าจ้างเหมาบุคลากร
- 2) ประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 10 ครั้ง
- 3) การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 ครั้ง
- 4) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มี สมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และการทบทวนสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100

✓ ผลผลิต (Output)

1. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านทักษะ กระบวนการ คิดวิเคราะห์ และสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

✓ ผลลัพธ์ (Outcome)

เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ

✓ ปัจจัยความสำเร็จ

- 1) ผู้บริหารมีความเอาใจใส่ ติดตามผลการดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
- 2) ผู้ปฏิบัติงานมีการกำกับติดตาม ผ่านการประชุมประจำเดือน

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอในส่วนของงบค่าสาธารณูปโภค ซึ่งเป็นงบ Fix cost ที่ของงบประมาณเพิ่มเติมในทุกๆปี

ภาพการดำเนินงาน



2) โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

✓ งบประมาณ 5,240 บาท

แผนงาน : บูรณาการ

✓ การดำเนินงาน

1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 3 เรื่อง

2. กิจกรรมปันรอยยิ้มให้น้อง มอบทุนการศึกษา และร่วมบริจาคสิ่งของในการศึกษาของเด็กๆ ในวันที่ 21 มกราคม 2566

3. ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กรคุณธรรม การยกระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการค้นหาปัญหาอุปสรรค และจัดทำแนวทางในการพัฒนาต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 18 คน

✓ ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรได้รับการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

2. หน่วยงานได้คะแนนการประเมิน ITA 90.50

✓ ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

✓ ผลกระทบ (Impact)

ได้รับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับที่ดีขึ้น

✓ ปัจจัยความสำเร็จ

- 1) บุคลากรให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- 2) การวางแผน และมีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

✓ ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

2. การดำเนินงานด้านธุรการ และด้านพัสดุ ดังนี้

ตารางที่ 2.1 ผลการดำเนินงาน การลงรับ-ส่ง หนังสือ

รายการ	จำนวน /ฉบับ
1. ลงทะเบียนหนังสือรับ ผ่านระบบ e-saraban	1,523
2. ลงทะเบียนหนังสือส่ง ผ่านระบบ e-saraban	1,325

ตารางที่ 2.2 ผลการดำเนินงานด้านพัสดุ การจัดซื้อ-จัดจ้าง และการใช้รถยนต์

รายการ	จำนวน /ครั้ง
1. ค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย	61/60
2. การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ E-GP	39
3. ตรวจรับในระบบ GFMIS	13
4. กั้นเงินในระบบ GFMIS (PO)	13
5. ค่าสาธารณูปโภค	82
6. การใช้รถยนต์	488
7. ค่าเช่า (คอมพิวเตอร์,เครื่องถ่ายเอกสาร)	24
8.ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน	82

3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี 2566

ผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หัวข้อการอบรม
1	นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์	ผู้อำนวยการฯ	1.โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับหน่วยงาน 2.การพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจสุขภาพพระราชทาน
2	นายสายชล กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับหน่วยงาน
4	นายดิเรก นาคออรน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	การพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจสุขภาพพระราชทาน
3	นายภานุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	การพัฒนาศักยภาพภายใต้โครงการประเมินบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อนข้าราชการ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4	นายสมยศ หลวงผาด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	พัฒนาศักยภาพเรื่องเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมกรรมแพทย์
5	นางสาวภักดิ์ธิดา พุทธิชาติ	วิศวกรปฏิบัติการ (ด้านชีวการแพทย์)	พัฒนาศักยภาพเรื่องเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมกรรมแพทย์

ปัญหาและอุปสรรค -ไม่มี



4.การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ประเด็นที่ 1 : Health for Wealth การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์
หัวข้อ /ตัวชี้วัด 1.2 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
ที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 10

✓ ผลการดำเนินงาน

ปัญหา/สาเหตุ	แผน/กิจกรรมการแก้ไขปัญหา	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
<p>1.สถานประกอบการที่อยู่ในเส้นทางท่องเที่ยว ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการที่ถูกต้องตามกฎหมายและยังไม่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่มาตรฐานระดับสูง เพื่อต้อนรับนักท่องเที่ยว</p> <p>2.สถานประกอบการที่จะร่วมประเมินเป็นสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพยังขาดความรู้ความเข้าใจและไม่เห็นความสำคัญของการยกระดับสถานประกอบการสู่มาตรฐานสากล</p> <p>3. .สถานประกอบการขาดงบประมาณ ในการพัฒนาสถานประกอบการเพื่อยกระดับให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น</p> <p>4.บางจังหวัดขาดการติดตามและประชาสัมพันธ์สถานประกอบการสู่มาตรฐานสากล</p> <p>5.สถานประกอบการสับสนเรื่องเกณฑ์การประเมินซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นและกรมอื่นๆในการประเมินสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p>	<p>1) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเร่งดำเนินการให้สถานประกอบการมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>2) ส่งเสริมให้ความรู้ในเกณฑ์สถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>3.ประชาสัมพันธ์ให้ สถานประกอบการร่วมประเมินเป็นสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>4.รวบรวมฐานข้อมูลสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของจังหวัด</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมมาตรฐาน Nuad Thai Premium และ Thai World Class Spa ให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานระดับสูงขึ้น</p> <p>6.จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและพัฒนาสถานประกอบการเพื่อการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จังหวัด</p> <p>7.รายงานจำนวนสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของจังหวัด</p>	<p>1.มีเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และพัฒนาสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพให้ได้ตามมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด</p> <p>2.มีฐานข้อมูลสถานประกอบการและบริการสุขภาพ ที่มีมาตรฐานและเตรียมความพร้อม สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้มาตรฐาน</p> <p>3.รายงานสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5</p> <p>-ผ่านการประเมินสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 104 แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ 6 แห่ง</p> <p>-มีเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 29 เส้นทาง</p> <p>-สถานประกอบการสู่สากลเป็นสปาเกรดดีถึง 6 แห่ง และนวดไทยพรีเมียม 8 แห่ง</p>

2. ประเด็นที่ 2 : ระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ข้อ 2.3 จำนวนประชาชนไทยมีหมอปประจำตัว 3 คน ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 57 : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพโดย อสม.

✓ การดำเนินงาน

ปัญหา/สาเหตุ	แผน/กิจกรรมการแก้ไขปัญหา	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
อสม.มีทักษะในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ 2. จำนวน อสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการคัดกรองผู้สูงอายุ 3.จำนวน อสม. ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ได้รับการคัดกรอง 4.มีการจัดกิจกรรมรณรงค์คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ 5.จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพจาก อสม. สุขภาพหมอคนที่ 1 6. มีสรุปรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม. 7. มีสรุปรายงานผลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุในแอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนพัฒนาศักยภาพหมอคนที่1/อบรม อสม.ใหม่ ทดแทน/อบรม อสต. 2. จำนวน อสม.ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการคัด กรองผู้สูงอายุ Kick offในวันที่ 28 ก.พ. 2566 Wร่วมส่วนกลาง 3.จำนวน อสม. ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ได้รับการคัดกรองสุขภาพ รวม 86,225 คนจากผู้สูงอายุรวม 165,930 คน คิดเป็นร้อยละ51.26 5.จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพจาก อสม. หมอคนที่ 1 รวม 86.225 คน คิดเป็นร้อยละ 51.26 6. มีสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม. 7. มีสรุปรายงานผลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุใน แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม.รวม 86,225 คนจากผู้สูงอายุรวม 165,930 คน คิดเป็นร้อยละ 51.26 5.1 ชี้แจงนโยบายการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ปี 2566 5.2 จัดทำแผนพัฒนาโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ปี 2566 5.3 พัฒนา smart อสม/อสม.หมอประจำบ้าน 5.4 พัฒนาศักยภาพ หมอคนที่ 2 จัดอบรม ใกล้เคียง ใกล้ตัว ใกล้ใจ สำหรับ สหวิชาชีพ

		<p>5.5 ประสาน/ติดตามการคัดกรองผู้สูงอายุ 9 ด้าน โดยทีม 3 หมอ</p> <p>5.6 ประชุมวางแผนกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการดูแลกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) เชื่อมระบบบริการ ด้วยกลไก 3 หมอ โดยได้นำแนวทาง/นโยบายท่านผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ 5 ในเรื่องหมอคนที่ 4 (หมอที่รักษา) เป็น 3 หมอ วางแผนและกำหนดบทบาทหน้าที่ ของหมอคนที่ 1 (อสม.) หมอคนที่ 2 (เจ้าหน้าที่สาธารณสุข) หมอคนที่ 3 (แพทย์เวชศาสตร์/ทั่วไป) หมอคนที่ 4 (หมอที่รักษาโรค)</p>
--	--	---

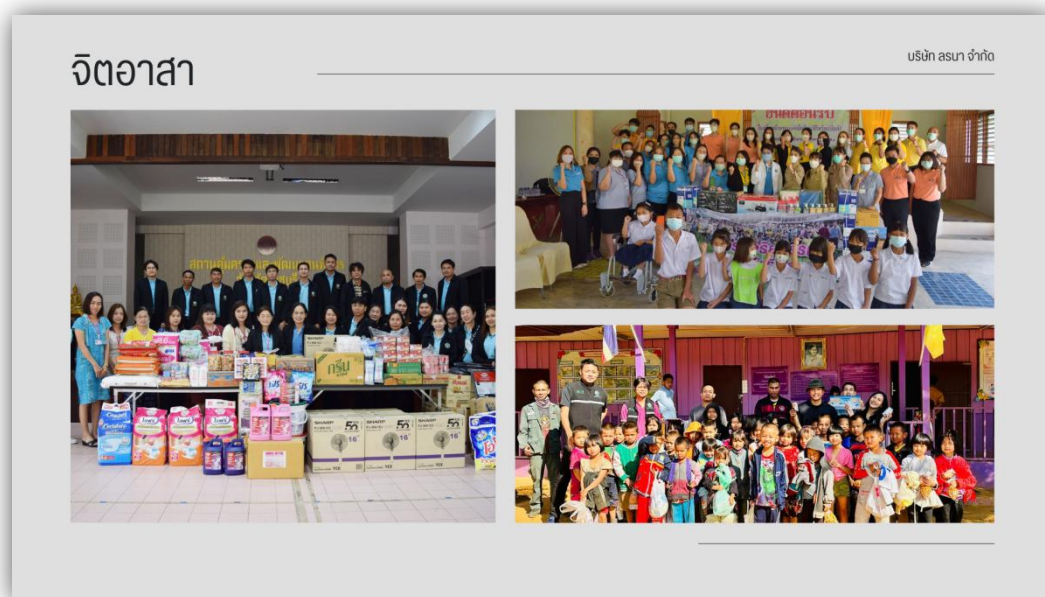
5. การดำเนินงานกิจกรรมด้านการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม

5.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และการยกย่องเชิดชูเกียรติ

คณะผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จ้างเหมาบริการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)" 2566 และได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรในการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติดี



5.2 กิจกรรมจิตอาสา



5.3 กิจกรรมวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



5.4 กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ และทำบุญประจำปี

ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



5.5 กิจกรรมมุทิตาจิตวันเกษียณอายุ

มุทิตาจิต

บริษัท อยุธยา จำกัด



5.6 กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ และทำบุญประจำปี

5 ส

บริษัท สรนา จำกัด



5.7 รางวัลที่ภาคภูมิใจ

รางวัลที่ภาคภูมิใจ



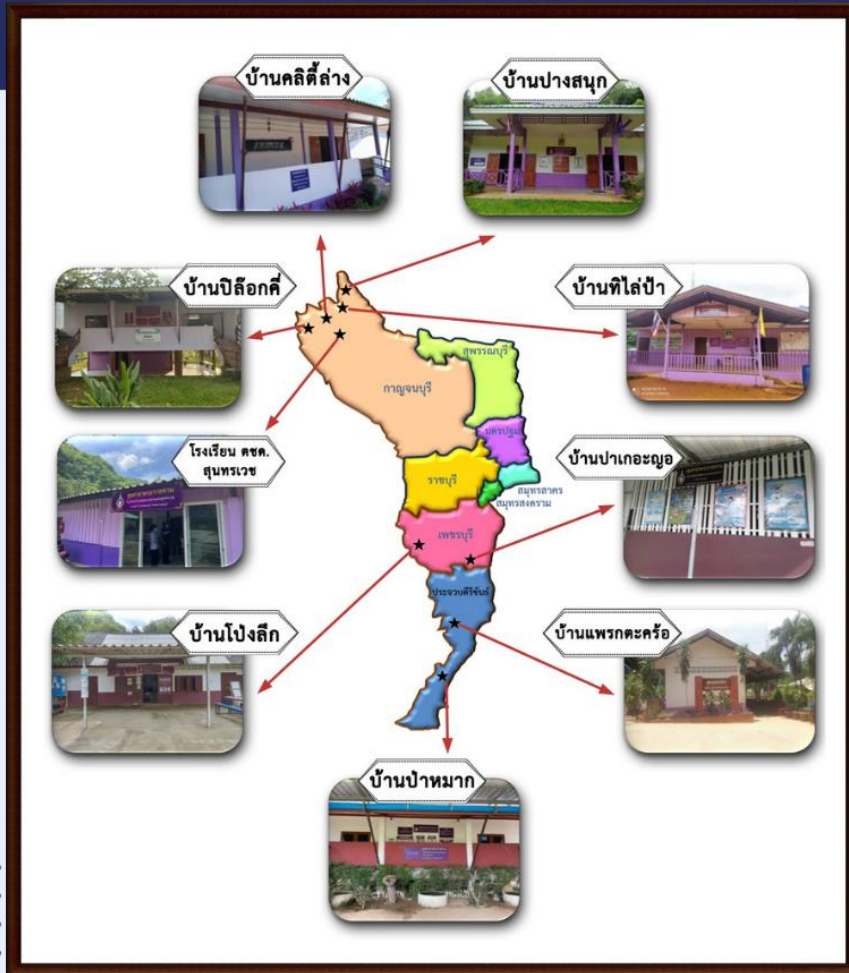
รางวัลองค์กรที่คุณธรรมต้นแบบ



การจัดวางระบบควบคุมภายใน



รางวัลรองชนะเลิศประกวดบูรณการ



โครงการสุขศาลา พระราชทาน

การดำเนินการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566 โดยการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานเพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพสำหรับสุศาลาพระราชทาน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึงปัญหาสุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีจัดการคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ 5 จำนวน 9 แห่ง ได้แก่

- 1.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแพรงตะคร้อ
- 2.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก
- 3.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งลึก
- 4.สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา(บ้านป่าเกะฮู) บ้านป่าเกะฮู
- 5.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี
- 6.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านทีโลป่า
7. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปางสนุก อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
- 8.สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนหลวงประกอบนิติสาร อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี
9. สุศาลาพระราชทานตำรวจตระเวนชายแดนสุนทรเวช อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี (แห่งใหม่)

เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการสุศาลาพระราชทาน

สุศาลาพระราชทาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 จำนวน 9 แห่ง		
	1. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแพรงตะคร้อ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ.2550	
	2. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก อ. หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งเมื่อ เมษายน 2557	
	3. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งลึก อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2549	
	4. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา(บ้านป่าเกะฮู) อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จัดตั้งเมื่อ กรกฎาคม 2564	
		
		5.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557
		6. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านทีโลป่า อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2550
		7. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปางสนุก อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2562
		8. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนหลวงประกอบนิติสาร อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้ง 10 ต.ค. 2563
		9. สุศาลาพระราชทานตำรวจตระเวนชายแดนสุนทรเวช อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี (แห่งใหม่) จัดตั้ง 17 พ.ค. 2565

2. ผลการขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์												
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566												
วัตถุประสงค์โครงการ	1. เพื่อส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานในสุศาลาพระราชทานตามเกณฑ์คุณภาพ 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ 3. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุกกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย												
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล												
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	จำนวน 9 แห่ง												
ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมาย (รายละเอียด)													
รายการ	ส่วนกลาง (รวมเขตสุขภาพ 13)	เขตสุขภาพ											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย						9							
ผลงาน						6							
หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายให้ยึดตามแผนติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566 (กรณีปรับเปลี่ยนเป้าหมาย ขอให้ชี้แจงเหตุผลด้านล่างนี้) สาเหตุ													
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	1. ลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ 6 หมวด จำนวน 3 แห่ง โดยลงพื้นที่ในระหว่างวันที่ 17 - 20 มกราคม 2566 ณ สุศาลา ศกร.บ้านปางสนุก สุศาลาพระราชทาน ตชด.บ้านทีไ่ป่า และสุศาลาบ้านสุนทรเวช - ลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล จำนวน 2 แห่ง ได้แก่รพ.มะการักษ์ และรพ.นครปฐม											

		<p>2. ลงพื้นที่ ตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจ จำนวน 9 แห่ง ดังนี้ โดยในระหว่างวันที่ 17 - 19 มกราคม 2566 ร่วมตรวจประเมินมาตรฐานและลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ 6 หมวด ร่วมกับกลุ่มแผนงาน ณ สุขศาลา ศกร.บ้านปางสนุก สุขศาลาพระราชทาน ตชด.บ้านทีไ่ป่า และสุขศาลาบ้านสุนทรเวช ระหว่างวันที่ 25 - 26 มกราคม 2565 ณ สุขศาลาพระราชทาน ตชด.บ้านป่าหมาก บ้านแพรงตะคร้อ บ้านอินทรีอาสา และบ้านโป่งลึก และในวันที่ 9 - 10 มีนาคม 2566 ลงพื้นที่ ณ สุขศาลาพระราชทาน ตชด.ปิล็อกคี และ ศกร.หลวงประกอบนิติสารฯ ทั้งนี้ มีภารกิจ ในการลงพื้นที่รับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ณ สุขศาลาบ้านทีไ่ป่า และสุขศาลาบ้านแพรงตะคร้อ พร้อมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรม มหกรรมสุขศาลาพระราชทานครั้งที่ 1/2566</p> <p>3. ลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุขศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ 6 หมวด จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ สุขศาลาพระราชทานบ้านโป่งลึก ศกร.บ้านอินทรีอาสา สุขศาลาพระราชทานบ้านปิล็อกคี ศกร.หลวงประกอบนิติสาร สุขศาลา บ้านแพรงตะคร้อ และสุขศาลาบ้านป่าหมาก</p> <p>4. ลงพื้นที่ ติดตั้ง และส่งเสริมการใช้ “สุขศาลาแอป” แบบออฟไลน์ ในพื้นที่นำร่อง 3 แห่ง และลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานสุขศาลา พระราชทาน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการสุขศาลาพระราชทาน ณ สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านสุนทร เวช สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านทีไ่ป่า และสุขศาลาพระราชทาน ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน ท่านผู้หญิงมณีรัตน์ บุนนาค (บ้านปางสนุก) ตำบลไ้โว อำเภอสงขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>5. ลงพื้นที่ ติดตามการดำเนินงานสุขศาลาพระราชทานแห่งใหม่ จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ สุขศาลาพระราชทานบ้านสุนทรเวช สุขศาลาฯ หลวงประกอบนิติสารฯ และสุขศาลาบ้านอินทรีอาสา ลงพื้นที่ส่งมอบอาคารสุขศาลาพระราชทานบ้านอินทรีอาสา(บ้านป่าเกะฮู) จังหวัดเพชรบุรี</p>
	ปัญหา/ อุปสรรค	การถ่ายโอนของ รพ.สต. ทำให้พื้นที่เกิดข้อจำกัดในการเข้ามาช่วยเหลือสุขศาลาพระราชทาน
	แนว ทางแก้ไข/	การทำงานร่วมกันระหว่างสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุขกับองค์กรส่วนปกครองท้องถิ่นถึงบทบาทความสำคัญที่จำเป็นต้องอาศัยการ ทำงานที่ใกล้ชิดกับสุขศาลามากที่สุด

	ข้อเสนอแนะ	
งบประมาณ ณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 281,143.61 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 281,143.61 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 100
ผลลัพธ์ (Outcome)		สุขศาลาพระราชทานฯได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทานฯ ที่มีคุณภาพ
ผลกระทบ (Impact)		ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันตาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		1.บุคลากรมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านการส่งเสริม พัฒนา องค์กรความรู้ให้แก่บุคลากรสุขศาลาพระราชทาน 2.ภาคีเครือข่ายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานพัฒนาระดับสุขศาลาพระราชทาน 3. เจ้าหน้าที่สุขศาลาพระราชทานมีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		สาธารณสุขจังหวัด/สสอ./โรงพยาบาล/รพ.สต./กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน 13 และ 14



ภาคผนวก



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

รายงานประจำปี 2566 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ประธานที่ปรึกษา	นางศศิธริญา อามพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
คณะที่ปรึกษา	นายสายชล กองทอง รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม นางนัยนา หาญชนะสุกิจ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ นายดิเรก นาคอ่อน ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 นางสาวนัยนา หมวดวิด หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล หัวหน้ากลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน นายเฉลิมพร จันทร์ยงค์ หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมกรรมการแพทย์
ผู้จัดทำ	นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
โดยกลุ่ม : กลุ่มบริหารงานทั่วไป
ตุลาคม 2566



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เลขที่ 407
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000
โทร.032-321863